



## OVERZICHT MET WIJZIGINGEN TEKST CAO TAXIVERVOER 2009 – 2013

*Den Haag, 7 mei 2012*

In mei 2012 zou de algemeen verbindend verklaring van de CAO Taxivervoer aflopen. De CAO afspraken met bonden lopen echter nog door tot eind 2013. Kortgeleden heeft het ministerie van SZW de CAO Taxivervoer opnieuw algemeen verbindend verklaard tot het einde van de looptijd (eind 2013). Hiermee zijn alle werkgevers taxiondernemers er aan gebonden (ongeacht of zij nu lid zijn van KNV taxi of niet).

In de nieuwe tekst van CAO Taxivervoer 2009 – 2013 is een aantal wijzigingen doorgevoerd, die vooral te maken hebben met nadere besluiten die sociale partners sinds 2009 over bepaalde artikelen in de CAO namen.

In onderstaande tekst worden de belangrijkste wijzigingen weergegeven. Aan deze tekst kunnen geen rechten worden ontleend, de tekst zoals deze in de CAO zelf staat is leidend.

### ***Wat zijn nu de belangrijkste wijzigingen ?***

#### ➤ **Referteperiode bij loondoorbetaling in geval van ziekte**

In artikel 1.11 wordt gesproken over de loondoorbetalingsverplichting tijdens ziekte. In de oude CAO tekst werd als referteperiode in lid 5 gesproken over 13 weken voorafgaand aan de ziekte. Dat was best lastig als werknemer ergens midden in een week dan ziek werd. In de tekst is om die reden nu opgenomen dat werkgever uit kan gaan van het loon dat gemiddeld over de drie volledige betalingsperiodes voorafgaand aan de ziekte is betaald.

#### ➤ **Kosten scholing**

In artikel 1.15 over scholing is opgenomen dat reistijd van en naar een cursus of opleiding niet voor rekening is van werkgever en dat de kosten van één herexamen wel voor rekening van werkgever zijn. Kosten van meer herexamens hoeft werkgever niet voor zijn rekening te nemen.

#### ➤ **Normering rijtijd**

In artikel 2.1.5 staat op welke wijze de rijtijd genormeerd kan worden. De tekst is aangevuld wat de vervolgactie is als de voorgeschreven methode van normering niet tot overeenstemming leidt tussen werkgever en werknemer. In dat geval zal gedurende één dag een tweede persoon met de route meerijden. Aan de hand van die resultaten bespreken werkgever en werknemer vervolgens wat de juiste normtijd wordt.

#### ➤ **Feestdagen**

In de toelichting van het artikel is opgenomen dat zolang een werkgever de afspraken nakomt die in de CAO gemaakt zijn ten aanzien van het opstellen van roosters (art 2.3), er tijdens feestdagen een afwijkend rooster gehanteerd mag worden.

Daarnaast is toegevoegd dat een werknemer die niet was ingeroosterd, maar toch heeft gewerkt op een feestdag, het loon over de gewerkte uren krijgt uitbetaald en compensatie in tijd van die uren.

➤ **Inschaling en overschaling**

In hoofdstuk 3 zijn de meeste wijzigingen doorgevoerd. Door invoegingen is de nummering van veel artikelen hier ook aangepast. Verder is opgenomen dat het aan de werknemer is om aan te tonen over hoeveel ervaringsjaren hij beschikt. Ook is de overschalingssystematiek van oud loongebouw van 2009 naar nieuw loongebouw 2010 opgenomen. Vooral de nader gemaakte afspraken hoe iemand over te schalen die net nog een diploma haalde in 2009 of pas net in dienst was gekomen eind 2009.

De begrippen 'chauffeur contractvervoer beperkt' en 'chauffeur straattaxi' is nader gedefinieerd. Voor deze chauffeurs geldt dat zij niet tot einde van het nieuwe loongebouw door kunnen groeien. Voor het eerste begrip is aangesloten bij de omschrijving uit de jaarurenregeling en voor het tweede zoveel mogelijk bij de beschrijving van taxameterplichtig vervoer uit de wet personenvervoer. Zodra deze categorieën van chauffeurs echter toch ander werk te doen krijgen, kunnen zij wel doorgroeien tot het einde van het nieuwe loongebouw.

Ook is nader beschreven op welke wijze rekening te houden met ervaring van voor 2009 en van daarna. De methodiek daarvoor kunt u terugvinden in de bijlage bij deze nieuwsbrief.

➤ **Tredeverhoging en de tredes 1 en 2 rijdend personeel en tredes 0 niet rijdend personeel**

Een tredeverhoging gaat in op 1 januari van het kalenderjaar. Omdat het nieuwe loongebouw de trede 1 en 2 kent met de toevoegingen 0-4 maanden en 5-12 maanden, was er onduidelijk ontstaan op welke momenten een chauffeur nu naar een volgende trede gaat.

Sociale partners maakten daar een nader afspraak over dat in een tabel is vastgelegd. Ook voor niet-rijdend personeel is nu in de CAO vastgelegd welke stappen een beginnende werknemer maakt. In de bijlage bij deze nieuwsbrief vindt u de tabellen terug waarin afhankelijk van het moment van in dienst komen is opgenomen welke stappen een werknemer maakt.

➤ **Onthouding trede**

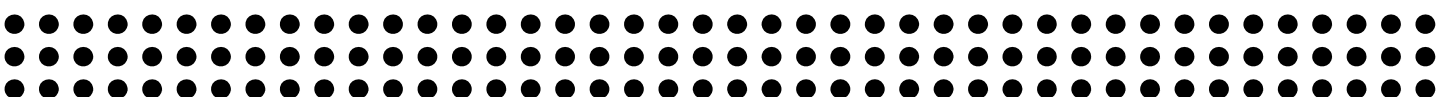
Aan artikel 3.7.3 is toegevoegd dat de datum waarop de beschikking is verzonden bepalend is of een overtreding meegenomen kan worden bij de bepaling een trede te onthouden.

Verder is er aan het artikel toegevoegd dat:

Indien de werkgever pas na 31 december op de hoogte is van een omstandigheid die aanleiding had kunnen zijn voor een tredeonthouding, kan hij deze niet meer laten meetellen. Deze kan dan wel meegeteld worden bij een eventuele tredeonthouding bij de eerstvolgende wisseling van het kalenderjaar.

➤ **Overuren/TvT saldo**

Aan het overuren artikel (3.13.3) is toegevoegd dat:



- Bij gebruik van een zogenaamd cyclisch rooster is er pas sprake van meeruren en/of overuren als deze de met het rooster corresponderende aantal uren te boven gaan.
- Ziekte uren, wachtdagen en verlof tellen mee bij de berekening of er sprake is van betreffende overuren.

*Voorbeeld bij de afspraak omtrent cyclisch rooster en het al dan niet ontstaan van meer- of overuren:*

Werknemer heeft een parttime overeenkomst voor 34 uur per week.

Werknemer heeft een repeterend rooster met een cyclus van 3 weken (wekelijks werkt werknemer steeds 2 dagen van 8 uur en 2 dagen van 9 uur).

Hoewel het kan zijn dat het aantal gewerkte uren per maand niet hetzelfde is, is er geen sprake van meeruren.

In de toelichting bij artikel 3.13.5 is in de toelichting opgenomen dat:

Gelet op artikel 3.13.3 overuren opgebouwd in het laatste kwartaal van een kalenderjaar dus niet kunnen worden opgenomen. Deze moeten vanwege artikel 3.13.5 lid b immers in januari van het daaropvolgende kalenderjaar uitbetaald worden.

#### ➤ **Berekening vakantierechten MUP en PT kracht**

In de CAO (art 4.1) is opgenomen dat een fulltime medewerker recht heeft op 25 vakantiedagen (oude rechten even daargelaten). Voor parttime medewerkers en MUP krachten geldt dat het aantal vakantiedagen (toekennen van verlof in tijd) bepaald wordt naar rato van het aantal verloonde uren.

Om in geval van een parttime medewerker of een MUP kracht het recht op vakantiedagen te kunnen berekenen, moet werkgever het aantal verloonde uren per betalingsperiode vermenigvuldigen met 9,62% (bij 25 vakantiedagen).

Bestaande rechten worden gerespecteerd, dat wil zeggen:

26 vakantiedagen =  $26 : 260$  (werkbare dagen) x 100% = 10,00%

27 vakantiedagen =  $27 : 260$  (werkbare dagen) x 100% = 10,38%

#### ➤ **15% inleenbepaling**

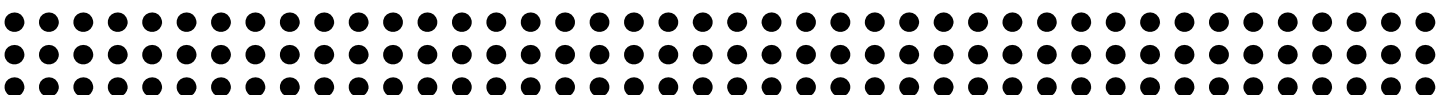
De werkgever mag niet meer dan 15% van de vigerende bruto loonsom (CAO loonsom en kosten ingehuurd personeel) aanwenden voor de inhuur van werknemers die niet onder de werkingssfeer van de CAO taxivervoer vallen.

Het voornoemde percentage wordt als volgt berekend

*Kosten ingeleend personeel niet rechtstreeks vallend onder de werkingssfeer ex. BTW gedeeld door:  
Bruto loonsom SV (excl. DGA) + kosten ingeleend personeel rechtstreeks vallend onder werkingssfeer ex.  
BTW + kosten ingeleend personeel niet rechtstreeks vallend onder de werkingssfeer ex. BTW*

#### ➤ **OV uurloon en toeslag**

Aan artikel 7.1 en 7.2 zijn de bedragen toegevoegd zoals deze in 2011 en 2012 gelden. Daarnaast is aan het artikel toegevoegd dat het OV uurloon ook bij bepaling



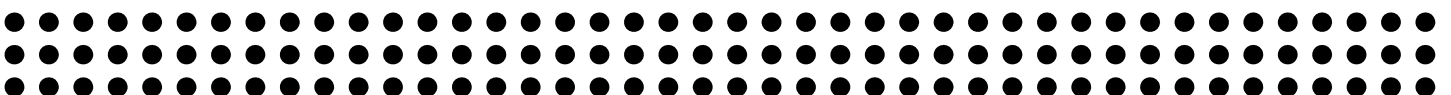
van de hoogte van de vakantietoelage en de loondoorbetaling in geval ziekte meegenomen moet worden.

Het OV uurloon wordt met ingang van de volgende data als volgt:

- 1 juli 2011 € 12,29
- 1 oktober 2011 € 12,41
- 1 januari 2012 € 12,53
- 1 oktober 2012 € 12,66

De toeslag wordt met ingang van de volgende data als volgt:

- 1 juli 2011 € 4,04
- 1 oktober 2011 € 4,08
- 1 januari 2012 € 4,12
- 1 oktober 2012 € 4,16



## **Bijlage: relevante gedeeltes uit CAO tekst met tabellen**

### **3.3 Inschaling rijdend personeel**

#### *A. Jeugdlonen*

Werknemers t/m 22 jaar worden ingeschaald in de loontrede behorend bij hun leeftijd. Met ingang van de maand waarin zij jarig zijn stromen zij door naar de volgende trede. Het artikel over tredeverhoging en tredeonthouding is voor hen niet van toepassing.

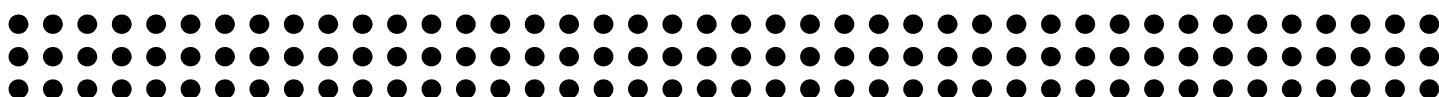
De werknemer die 23 jaar oud wordt, stroomt door naar loontrede 1 uit de loontabel.

#### *B. Inschaling personeel (23 jaar en ouder) zonder ervaring.*

Werknemer (23 jaar en ouder) die zonder ervaring vanaf januari 2010 de taxibranche instroomt, wordt minimaal ingeschaald in loontrede 1 uit de loontabel.

#### *C. Inschaling personeel (23 jaar en ouder) met ervaring die voor 2010 al in de branche werkzaam was.*

- Ervaringsjaren van een werknemer die 3 jaar of langer niet meer in de branche werkzaam is geweest, tellen niet mee (althans de ervaringsjaren voor de periode van 3 jaar of meer dat werknemer niet meer in de branche werkte). Het is aan werkgever en werknemer om in gezamenlijk overleg te bepalen of en in welke mate toch rekening wordt gehouden met de opgedane ervaring (van voor de 3 jaar periode) en op welke trede de werknemer dan wordt ingeschaald. De ervaringsjaren daarna tellen wel mee.
- Bij een werknemer die vanaf 2010 van werkgever verandert moet de nieuwe werkgever rekening houden met de ervaringsjaren van deze werknemer, volgens onderstaande methode:
  - Bepaal met behulp van de inschalingsmatrix (artikel 3.8 (op basis van t/m 2009 behaalde diploma's)) de loonschaal waarin de werknemer moet worden ingeschaald.
  - Bepaal het aantal ervaringsjaren waar rekening mee gehouden moet worden.
  - Het aantal ervaringsjaren correspondeert met het tredenummer in de loonschaal juli 2009.
  - Nu is bekend welke loonschaal (A t/m D) en welk tredenummer van toepassing is op deze werknemer.



## Loontabel juli 2009 rijdend personeel

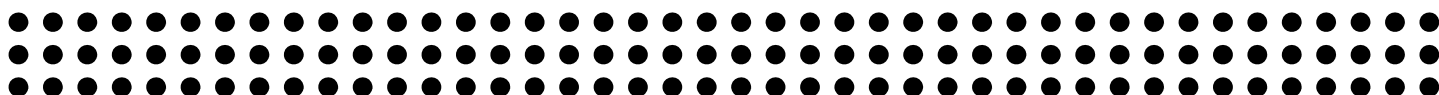
		A		B		C		D	
leeftijd	loontrede	maandloon	uurloon	maandloon	uurloon	maandloon	uurloon	maandloon	uurloon
18 jaar	0	699,28	4,03	709,13	4,10	712,42	4,11	725,59	4,18
19 jaar	0	806,85	4,66	818,24	4,72	822,04	4,74	837,24	4,83
20 jaar	0	945,16	5,46	958,52	5,54	962,97	5,56	980,75	5,66
21 jaar	0	1.114,22	6,43	1.129,78	6,52	1.135,19	6,55	1.156,17	6,68
22 jaar	0	1.306,32	7,54	1.324,77	7,65	1.330,92	7,68	1.355,51	7,83
0/3 mnd	0	1.491,52	8,60	1.513,23	8,73	1.520,46	8,78	1.549,39	8,94
4/12 mnd	0	1.536,85	8,87	1.558,56	8,99	1.565,78	9,03	1.594,72	9,20
	1	1.552,13	8,96	1.573,84	9,08	1.581,07	9,12	1.610,01	9,29
	2	1.567,90	9,04	1.588,83	9,17	1.595,81	9,21	1.625,29	9,38
	3	1.583,65	9,13	1.603,81	9,25	1.611,64	9,30	1.640,56	9,47
	4	1.599,42	9,23	1.618,80	9,34	1.625,27	9,38	1.655,84	9,55
	5	1.628,56	9,40	1.650,27	9,52	1.657,50	9,56	1.685,89	9,73
	6	1.662,95	9,60	1.679,85	9,70	1.685,49	9,73	1.714,82	9,90
	7	1.685,49	9,73	1.707,50	9,85	1.714,82	9,90	1.743,76	10,06
	8	-	-	1.736,53	10,02	1.743,76	10,06	1.772,69	10,23
	9	-	-	-	-	-	-	1.801,63	10,40
	10	-	-	-	-	-	-	1.829,47	10,56
	11	-	-	-	-	-	-	1.859,49	10,73
	12	-	-	-	-	-	-	1.888,44	10,89

- Neem het maandloon uit deze loontabel en zoek in onderstaande overschalingstabel het naast hogere maandloon op.
- Nu is bekend welk tredenummer op deze werknemer van toepassing is

## Overschalingstabel rijdend personeel

	loontrede	maandloon	uurloon	
0 t/m 4 mnd	1	1515,00	8,74	
5 t/m 12 mnd	2	1550,00	8,94	
	3	1585,00	9,15	
	4	1620,00	9,35	
	5	1655,00	9,55	
	6	1690,00	9,75	
	7	1725,00	9,95	
	8	1760,00	10,16	Max. trede chauffeur straattaxi
	9	1795,00	10,36	
	10	1830,00	10,56	Max. trede chauffeur contractvervoer beperkt
	11	1865,00	10,76	
	12	1900,00	10,96	

- Zoek in de loontabel die geldt op het moment dat de werknemer bij de nieuwe werkgever in dienst treedt aan de hand van het hierboven vastgesteld tredenummer het juiste maandloon op.



- NB: Indien werknemer (23 jaar en ouder) met ervaring bij een nieuwe werkgever uitsluitend 'chauffeur straattaxi' of 'chauffeur contractvervoer beperkt' zal zijn, hoeft deze werknemer niet hoger dan op resp. trede 8 of trede 10 ingeschaald te worden, ook al was hij bij een vorige werkgever hoger ingeschaald.

#### D. Inschaling personeel (23 jaar en ouder) met ervaring vanaf 2010

Bij inschaling van nieuw personeel (23 jaar en ouder) moet de werkgever rekening houden met eerder opgebouwde ervaring. De werknemer komt in de loonschaal op de loontrede die hoort bij zijn ervaring die hij heeft opgebouwd in de bedrijfstak.

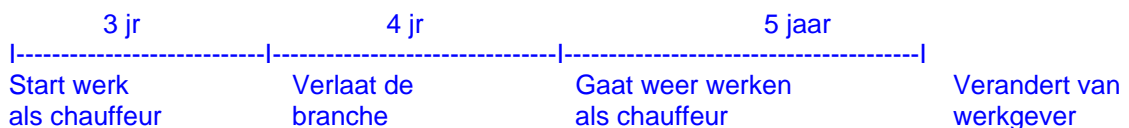
#### Toelichting

Ter verduidelijking enkele voorbeelden bij de inschaling van rijdend personeel:

\* Werknemer (chauffeur) kan aantonen dat hij over 10 ervaringsjaren beschikt, over een volledige chauffeurspas beschikt en niet langer dan 3 jaar uit de branche is geweest. Werknemer verandert van werkgever. De correcte inschaling is dan:

- ⇒ Volgens de oude inschalingstabel (juli 2009) = loonschaal B trede 8
- ⇒ Via overschalingstabel is trede 8 het juiste tredenummer
- ⇒ In de loontabel bij trede 8 juiste maand- en uurloon opzoeken

\* Werknemer (chauffeur) kan aantonen dat hij over 5 ervaringsjaren beschikt. Hij beschikt over een volledige pas en heeft daarnaast doelgroepen en sociale vaardigheden diploma. Hij is voor die 5 jaar ervaring 4 jaar uit de branche geweest. Daarvoor had hij al 3 jaar in de taxibranche als chauffeur gewerkt. Werknemer verandert van werkgever. De inschaling is dan minimaal:



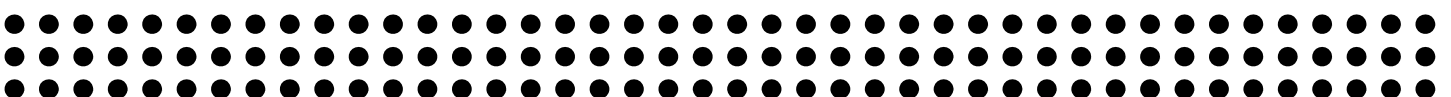
- ⇒ Werkgever hoeft met het gegeven dat werknemer vóór de periode van 3 jaar dat hij uit de branche is geweest taxi ervaring heeft opgedaan geen rekening te houden.
- ⇒ Werknemer heeft 5 ervaringsjaren (direct voorafgaand aan de overstap), volledige pas en diploma sociale vaardigheden en doelgroepen
- ⇒ Volgens de oude inschalingstabel (juli 2009) = loonschaal D trede 5
- ⇒ Via de overschalingstabel is trede 6 het juiste tredenummer
- ⇒ In de loontabel bij trede 6 juiste maand- en uurloon opzoeken

#### 3.4 Inschaling niet-rijdend personeel

Werknemers t/m 22 jaar worden ingeschaald in de loontrede behorend bij hun leeftijd. Met ingang van de maand waarin zij jarig zijn stromen zij door naar de volgende trede. Het artikel over tredeverhoging is voor hen niet van toepassing.

De werknemer die 23 jaar oud wordt, stroomt door naar de loontrede van 4-12 maanden uit de loontabel.

Bij inschaling van nieuw personeel (23 jaar en ouder) moet de werkgever rekening houden met eerder opgebouwde ervaring. De werknemer komt in de loonschaal op de loontrede die hoort bij zijn ervaring die hij heeft opgebouwd in de bedrijfstak.

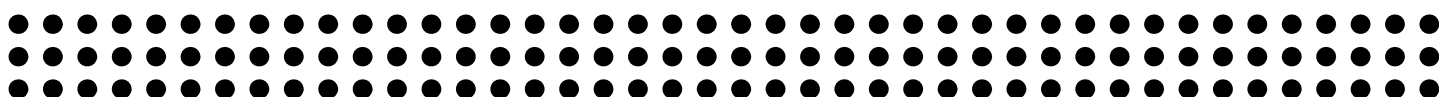


Deze inschalingsafpraak houdt het volgende in:

- Werknemer (23 jaar en ouder) die zonder ervaring vanaf januari 2010 de taxibranche instroomt, wordt minimaal ingeschaald in de loontrede 0-3 maanden uit de loontabel.
- Voor een werknemer (23 jaar en ouder) die met ervaring vanaf januari 2010 de taxibranche instroomt, moet een werkgever rekening houden met het aantal ervaringsjaren dat deze werknemer heeft. Het aantal ervaringsjaren correspondeert met het loontrede nummer uit de loontabel.

### 3.7.2 Tredeverhoging Rijdend personeel

In dienst op	In trede 1 van / tot en met	In trede 2 van / tot en met	In trede 3 van / tot en met	In trede 4 na verloop van
1 januari	Januari t/m april = 4 mndn	Mei t/m december = 8 mndn	Januari t/m december = 12 mndn	24 maanden
1 februari	Februari t/m mei = 4 mndn	Juni t/m december = 7 mndn	Januari t/m december = 12 mndn	23 maanden
1 maart	Maart t/m juni = 4 mndn	Juli t/m december = 6 mndn	Januari t/m december = 12 mndn	22 maanden
1 april	April t/m juli = 4 mndn	Augustus t/m december = 5 mndn	Januari t/m december = 12 mndn	21 maanden
1 mei	Mei t/m augustus = 4 mndn	September t/m december = 4 mndn	Januari t/m december = 12 mndn	20 maanden
1 juni	Juni t/m september = 4 mndn	Oktober t/m december = 3 mndn	Januari t/m december = 12 mndn	19 maanden
1 juli	Juli t/m oktober = 4 mndn	November t/m december = 2 mndn	Januari t/m december = 12 mndn	18 maanden
1 augustus	Augustus t/m november = 4 mndn	December = 1 mnd	Januari t/m december = 12 mndn	17 maanden
1 september	September t/m december = 4 mndn	Januari t/m augustus = 8 mndn	September t/m december = 4 mndn	16 maanden
1 oktober	Oktober t/m december = 3 mndn	Januari t/m augustus = 8 mndn	September t/m december = 4 mndn	15 maanden
1 november	November t/m december = 2 mndn	Januari t/m augustus = 8 mndn	September t/m december = 4 mndn	14 maanden
1 december	December = 1 mnd	Januari t/m augustus = 8 mndn	September t/m december = 4 mndn	13 maanden





### 3.12.2 Tredeverhoging Niet-rijdend personeel

In dienst op	In trede 0 van / tot en met	In trede 0 van / tot en met	In trede 1 van / tot en met	In trede 2 na verloop van
1 januari	Januari t/m maart = 3 mndn	April t/m december = 9 mndn	Januari t/m december = 12 mndn	24 maanden
1 februari	Februari t/m april = 3 mndn	Mei t/m december = 8 mndn	Januari t/m december = 12 mndn	23 maanden
1 maart	Maart t/m mei = 3 mndn	Juni t/m december = 7 mndn	Januari t/m december = 12 mndn	22 maanden
1 april	April t/m juni = 3 mndn	Juli t/m december = 6 mndn	Januari t/m december = 12 mndn	21 maanden
1 mei	Mei t/m juli = 3 mndn	Augustus t/m december = 5 mndn	Januari t/m december = 12 mndn	20 maanden
1 juni	Juni t/m augustus = 3 mndn	September t/m december = 4 mndn	Januari t/m december = 12 mndn	19 maanden
1 juli	Juli t/m september = 3 mndn	Oktober t/m december = 3 mndn	Januari t/m december = 12 mndn	18 maanden
1 augustus	Augustus t/m oktober = 3 mndn	November t/m december = 2 mndn	Januari t/m december = 12 mndn	17 maanden
1 september	September t/m november = 3 mndn	December = 1 mnd	Januari t/m december = 12 mndn	16 maanden
1 oktober	Oktober t/m december = 3 mndn	Januari t/m september = 9 mndn	Oktober t/m december = 3 mndn	15 maanden
1 november	November t/m december = 2 mndn	Januari t/m september = 9 mndn	Oktober t/m december = 3 mndn	14 maanden
1 december	December = 1 mnd	Januari t/m september = 9 mndn	Oktober t/m december = 3 mndn	13 maanden

