



## Nadere uitleg CAO Taxivervoer 2014 – 2015

15 april 2014

### Vragen bij de Regeling overgang contract – overgang personeel (OPOV).

Tijdens het CAO partijen overleg van 7 maart jl. is aan de hand van een aantal concrete vragen door sociale partners nadere uitleg gegeven aan de volgende punten:

- *Werknemer is wel betrokken werknemer ihkv de regeling, maar heeft geen geldige chauffeurspas/rijbewijs meer. Moet deze wel werknemer of geen baanaanbod gedaan worden ?* Antwoord: verkrijgende vervoerder moet een baanaanbod doen maar mag daarin opnemen (voorwaarde) dat werknemer pas echt in dienst komt als werknemer binnen 6 weken na dat doen van het baanaanbod weer een geldige chauffeurspas/rijbewijs heeft.
- *Werknemer is wel betrokken werknemer ihkv de regeling, maar heeft vanwege ziekte geen geldige chauffeurspas meer. Moet deze werknemer wel of geen baanaanbod gedaan worden ?* Antwoord: indien de werknemer voldoet aan de definitie van betrokken werknemer, dan dient deze werknemer gewoon een baanaanbod gedaan te worden.
- *Werknemer is langer dan 6 maanden geleden ziek geworden, is inmiddels wel deels weer hersteld en deels aan het werk. Moet deze werknemer wel of geen baanaanbod gedaan worden ?* Antwoord: 1<sup>e</sup> dag van de ziekmelding is leidend, deze werknemer is geen betrokken werknemer, omdat deze langer dan 6 maanden ziek is en de verkrijgende vervoerder hoeft geen baanaanbod te doen.
- *Werknemer rijdt bij verliezende partij met automaat en is betrokken werknemer ihkv de regeling. Moet deze werknemer wel of geen baanaanbod gedaan worden?* Antwoord: de verkrijgende partij heeft deze werknemer een baanaanbod te doen.
- *Werknemer rijdt bij verliezende partij op medisch advies met een automaat en is betrokken werknemer ihkv de regeling. Moet deze werknemer wel of geen baanaanbod gedaan worden?* Antwoord: de verkrijgende partij heeft deze werknemer een baanaanbod te doen.
- *Werknemer rijdt op medisch advies in bepaald soort voertuig. Bij een aanbesteding schrijft de opdrachtgever voor met welk voertuig de nieuwe vervoerder moet gaan rijden (dat voertuig is een andere dan waar betreffende werknemer nu in rijdt en waarin hij niet in kan rijden). Moet deze werknemer een baanaanbod gedaan worden?* Antwoord: de verkrijgende vervoerder hoeft deze werknemer geen baanaanbod te doen.
- *Werknemer rijdt op medisch advies in bepaald soort voertuig. Bij een aanbesteding schrijft de nieuwe vervoerder met een bepaald type voertuig in (een ander dan waarin werknemer nu rijdt en waarin hij niet kan rijden). Hij is niet verplicht dat in het kader van de aanbesteding te doen. Moet deze werknemer een baanaanbod gedaan worden ?* Antwoord: de verkrijgende vervoerder moet deze werknemer gewoon een baanaanbod doen.

