



## Nadere uitleg CAO Taxivervoer 2014 – 2015

15 april 2014

### Wijze van toezicht door SFT bij het artikel normering rijtijd

Tijdens het CAO partijen overleg van 7 maart jl. is aan de hand van een aantal concrete vragen door sociale partners nadere uitleg gegeven aan de volgende punten:

- SFT controleert of de werkgever de voorgeschreven procedure uit het artikel normering rijtijd volgt. Als die niet correct is gevolgd of onvoldoende is vastgelegd leidt dat tot een ernstige overtreding. Als de normering niet correct is gedaan is tevens de conclusie dat er dus geen normering rijtijd heeft plaatsgevonden en dient werkgever met terugwerkende kracht op basis van de daadwerkelijke gewerkte uren uit te betalen.
- Indien SFT constateert dat de procedure en vastlegging wel conform het artikel is gedaan, maar de werkelijke tijd wijkt structureel af van de normtijd, dan zal werkgever ten genoegdoening van SFT met een verklaring moeten komen. SFT vraagt vervolgens bij betreffende werknemer na of deze verklaring overeenkomt met zijn opvatting. Als blijkt dat er geen eenduidige verklaring is, wordt er verondersteld dat er geen normtijd tot stand is gekomen en dient werkgever met terugwerkende kracht op basis van de daadwerkelijk gewerkte uren werknemer uit te betalen.

### Loondoorbetaling bij ziekte

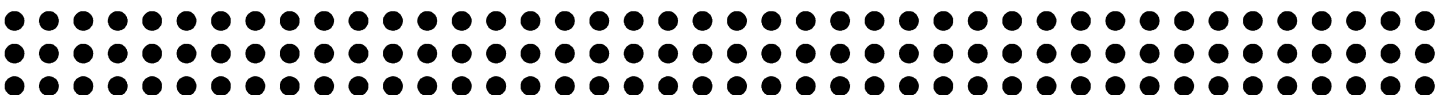
In de nieuwe CAO is in lid 5 opgenomen hoe het loon berekend moet worden dat in geval van ziekte doorbetaald moet worden. Hier is een aantal vragen over ontvangen:

- *Er staat gewerkte uren in de referteperiode. Maar wat als werknemer in de referte met verlof was of al een keer eerder ziek is geweest. Moet de uitbetaling daarvan ook meegenomen worden in de berekening?* Antwoord: ja.
- *MUP kracht had contract van 1 jan 2013 t/m dec 2013. Vanaf 1 jan 2014 geldt een nieuw MUP contract. Werknemer wordt 1 maart 2014 ziek. Welke referteperiode moet aangehouden worden?* Antwoord: jan/febr 2014, omdat in de nieuwe CAO tekst is opgenomen: contract dat geldt op het moment van ziek worden, is dat korter dan 12 maanden dan dus van een kortere periode uit gaan.
- *Er is opgenomen dat overuren tot max 15 uren per week gemiddeld genomen over voorafgaande 12 betalingsperiodes worden meegenomen. Echter, hier ontbreekt passage wat als contract dat geldt op moment van ziekte korter duurde. Nu wordt werknemer ziek en was deze net 6 maanden in dienst. Hoe moet het aantal overuren berekend worden?* Antwoord: gemiddelde aan overuren tot max 15 uren over die 6 maanden meenemen.

### Verplichte scholingsdagen

Tijdens het CAO partijen overleg van 7 maart jl. is aan de hand van een aantal concrete vragen door sociale partners nadere uitleg gegeven aan de volgende punten:

- CAO partijen besloten dat voor de parttime en MUP kracht het aantal scholingsuren als volgt bepaald moet worden: per 1 januari van elk kalenderjaar omvang



dienstverband bepalen door het gemiddelde te nemen van het aantal gewerkte uren in voorgaand kalenderjaar. Fulltime werknemer heeft recht op min 1 scholingsdag per jaar: naar rato bepalen wat het aantal uren scholing is voor de parttime/MUP kracht voor komend kalenderjaar . Deze systematiek jaarlijks herhalen.

Tevens hebben partijen gesproken over de scholingsafspraken in de nieuwe CAO naar aanleiding van de zienswijze van werkgevers daarop. Partijen konden zich hierin vinden. U vindt de zienswijze hieronder.

### **Toelichting bij Artikel 1.15 scholing n.a.v. vragen van SFT** *5 opleidingsdagen in 5 jaar*

- Een TX bedrijf voldoet aan de CAO afspraak. TX maakt het onderscheid niet naar uren scholing voor fulltimer en andere werknemers naar rato. Gemiddeld zal een bedrijf er dus (incl werkoverleggen etc) aan komen. SFT kan ten tijde van de CAO controle in TX register zien of een bedrijf TX heeft of niet. SFT gaat na of werkgever de tijd die is besteed aan TX vereiste opleidingen (en overige zaken als functioneringsgesprekken/ werkoverleggen) heeft uitbetaald. SFT vraagt presentielijsten op.
- De 5 opleidingsdagen zijn bedoeld voor taxichauffeurs.
- E-learning is een mogelijkheid. Alleen E-learning (zonder contactonderwijs daar perse aan vast) is mogelijk.
- SFT wordt gevraagd om, in overleg met vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers, een lijst op te stellen met activiteiten waaraan deze opleidingsdagen besteed kunnen worden. Dat moet een dynamische lijst zijn en fungeert als hulpmiddel, is geen verplichting en is ook niet bedoeld om uitputtend te zijn. Zaken als een talencursus, rijvaardigheidstrainingen, e-learning en coaching moet hier ook onderdeel van kunnen worden. Maar zaken die werkelijk niets met het vak van chauffeur te maken hebben hoeft SFT niet op de lijst te zetten. Voor niet-TX bedrijven controleert SFT tijdens de CAO controle, per werknemer, welke cursus (of activiteit) is gegeven, of de opleidingsuren (en andere activiteiten als werkoverleggen) zijn uitbetaald en er moeten presentielijsten aanwezig zijn.
- BBL opleiding Chauffeur personenvervoer: afspraak is 5 opleidingsdagen per 5 jaar, min. 1 dag per jaar, maar meer aan het begin van het dienstverband mag ook. De uren die een chauffeur die de BBL opleiding doet, kunnen ingebracht worden in de CAO afspraak gevraagd worden. Als werkgever de BBL of onderdelen daarvan onder de CAO 5 opleidingsdagenafspraken brengt, dan moeten de uren die met opleiding/examens daarvan gemoeid zijn door werkgever betaald worden.
- Werkoverleg, coachings- en functioneringsgesprekken zijn activiteiten die geschaard worden onder de scholingsuren: geen aanvullende eisen aan stellen verder. Geen rol voor SFT.

