**Oproepovereenkomst taxichauffeur (i.c.m. voorovereenkomst)**

De werkgever …………. gevestigd te ……………., verder te noemen “werkgever”

en

de werknemer ………. wonende te …………….., verder te noemen “werknemer”

*(volledige woonadres opnemen, in verband met standplaatsbepaling)*

overwegende:

• dat partijen op …… een voorovereenkomst hebben gesloten, waarin werknemer heeft verklaard in beginsel beschikbaar te zijn om op afroepbasis voor werkgever werkzaamheden te verrichten in de functie van

taxichauffeur, iedere keer wanneer werkgever dit wenselijk acht;

• dat werkgever werknemer heeft opgeroepen om daadwerkelijk werkzaamheden te verrichten, aan welke oproep werknemer gevolg wenst te geven;

komen overeen als volgt:

ARTIKEL 1

De werknemer zal op …….1 [datum/data INVULLEN] van [werktijden INVULLEN] werkzaamheden verrichten als taxichauffeur met als standplaats ..........2 Aan de werknemer kunnen in redelijkheid ook andere werkzaamheden worden opgedragen. De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor de duur

van .......... dagen/weken3 (doorhalen wat niet van toepassing is) en eindigt op .......... Op de arbeidsovereenkomst is de CAO Taxivervoer van toepassing. De werknemer erkent een digitaal exemplaar van de CAO te hebben ontvangen.

ARTIKEL 2

Het functieloon wordt berekend volgens CAO naar rato van het aantal overeengekomen arbeidsuren zijnde een bedrag van € .......... bruto per ….. (INVULLEN). De in de CAO genoemde toeslagen c.q. compensaties zijn hierin

niet inbegrepen.

ARTIKEL 3

Voor de berekening van het aantal ervaringsjaren wordt de werknemer verondersteld sedert ...... werkzaam te zijn geweest in de taxisector.4

ARTIKEL 4

De werknemer verklaart op de hoogte te zijn van en in te stemmen met de bij de werkgever geldende arbeids- en bedrijfsregels en erkent daarvan een exemplaar te hebben ontvangen.

ARTIKEL 5

Partijen komen overeen dat de verplichting van de zijde van werkgever, om het loon te voldoen indien de werknemer de overeengekomen arbeid geheel of gedeeltelijk niet heeft verricht wegens een omstandigheid die voor rekening van werkgever behoort te komen, gedurende de eerste 6 maanden van de

overeenkomst wordt uitgesloten.

ARTIKEL 6

Alle vorige arbeidsovereenkomsten, welke tussen de werkgever en de werknemer mochten bestaan, zijn door de ondertekening van deze overeenkomst vervallen.

Aldus in tweevoud opgemaakt en getekend te ………. op ………. 20..

De werknemer De werkgever,

……..............................................................…. ……..............................................................….

1 Indien een arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor minder dan 15 uur per week én de tijdstippen waarop de werknemer zal werken niet vastliggen geldt een minimum loonaanspraak van drie uur loon per «oproep». Dit geldt eveneens indien de arbeidsomvang helemaal niet is vastgelegd (artikel 7:628a BW). Om dit te vermijden is het raadzaam om in elk geval vooraf duidelijk de dagen en tijdstippen vast te leggen waarop de arbeid wordt verricht.

2 Met ingang van 1 januari 2019 heeft een werknemer op grond van artikel 2.1.2. e.v. van de cao die dan geldt standaard twee standplaatsen. Ten aanzien van standplaatsen dienen telkens volledige adresgegevens vermeld te worden. Eventueel kan ook een derde standplaats afgesproken worden.

3 Er kunnen maximaal drie arbeidsovereenkomsten worden gesloten binnen een periode van 24 maanden (tussenliggende periodes van 6 maanden meetellen). Men noemt dit een keten van arbeidsovereenkomsten. Elke oproep is één schakel in de keten. Een tussenliggende periode van **langer** dan 6 maanden doorbreekt de keten. Arbeidsovereenkomsten met uitzendbureaus en andere bedrijven binnen een concern tellen in beginsel ook mee. Bij overschrijding van de termijn van 24 maanden en/of het sluiten van een 4e arbeidsovereenkomst binnen 6 maanden nadat de voorafgaande schakel is geëindigd, ontstaat een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

4 Zie hoofdstuk 3 van de cao.

In verband met de Algemene Verordening Gegevensbescherming kan er voor gekozen worden om de volgende bepaling in de arbeidsovereenkomst op te nemen:

Artikel

1. De werknemer verplicht zich zowel tijdens de duur van de arbeidsovereenkomst als na beëindiging daarvan zich te onthouden van het doen van enige mededeling aan derden, in welke vorm dan ook, hetzij direct,

hetzij indirect, aangaande enige bijzonderheid het bedrijf van werkgever of aan haar gelieerde maatschappijen betreffende, of daarmee verband houdende, waarvan de werknemer redelijkerwijs kan begrijpen dat zulks

niet bestemd is voor kennisname door derden.

2. De werknemer is gehouden data, gegevens, informatie en alles wat hem of haar in het kader van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst ter kennis komt, vertrouwelijk te behandelen. Op het gebruik van vorenbedoelde data, gegevens en informatie c.a. is de Algemene Verordening Gegevensbescherming

van toepassing.

3. Werknemer zal strikte geheimhouding betrachten ten aanzien van door hem in opdracht van werkgever verwerkte persoonsgegevens, persoonsgegevens waarvan werknemer kennis neemt of kennis kan nemen,

alsmede alle daaruit af te leiden en daaraan te onttrekken informatie, en zal zich ten aanzien van die persoonsgegevens en de daaruit af te leiden en daaraan te onttrekken informatie strikt houden aan alle door werkgever te verstrekken instructies.

4. Alle zaken, waaronder begrepen schriftelijke stukken en fotokopieën daarvan, alsmede geautomatiseerde gegevensdragers (waaronder USB-sticks) die de werknemer van of ten behoeve van werkgever tijdens

de arbeidsovereenkomst onder zich krijgt, zijn en blijven eigendom van werkgever. De medewerker zal deze zaken op het eerste verzoek van werkgever, doch in elk geval op het tijdstip waarop de arbeidsovereenkomst

eindigt, aan werkgever ter beschikking stellen.

5. Het niet nakomen of veronachtzamen van de verplichtingen als hiervoor bedoeld kan leiden tot arbeidsrechtelijke consequenties.