

De Taxikrant



SOCIAAL FONDS TAXI

Nieuw loongebouw

Inhoudsopgave

Winnaar SFT Pluim	2
Jouw schuld, mijn schuld	2
Taxi Soomer bedankt	3
65+ en actief in de taxibranche	3
Samen werken aan een gezonde taxibranche	4/5
De dag van.... Sinan Aydin	6
Omgaan met lastige situaties	6
Blijf aan het werk met LBP	7
Kort taxi nieuws	7
Pauzepuzzel	8
Laat de bal rollen	8
Column Henk Bröker	8

Hoe wordt u als nieuwe chauffeur ingeschaald?

Tot 2010 was het redelijk voor de hand liggend. Nieuwe chauffeurs werden ingeschaald op basis van het aantal ervaringsjaren. Dit kwam immers overeen met de trede van het loongebouw. Daarnaast telden bepaalde diploma's mee voor de inschaling. Sinds 2010 is het nieuwe loongebouw van kracht.

De nummering van de treden is aangepast en er wordt geen rekening meer gehouden met behaalde diploma's. Hoe wordt u nu als nieuwe chauffeur ingeschaald?



Krant niet ontvangen?

Sociaal Fonds Taxi maakt gebruik van een ander adressenbestand voor verzending van de krant. Misschien staat uw adres hier niet bij. Wilt u de krant toch blijven ontvangen, stuur ons dan een e-mail en vermeld daarin uw naam en adres (info@sociaalfondstaxi.nl).

Tot 1 januari 2010 werd een chauffeur die bij indiensttreding twee jaar ervaring had, ingeschaald in trede 2. Had je geen ervaring, dan werd je ingeschaald in trede 0 (0/3 maanden). Na drie maanden schoof je automatisch door naar trede 0 (4/12 maanden). Binnen het nieuwe loongebouw voor het rijdend personeel is de nummering van de treden aangepast. Trede 1 betreft de eerste 4 maanden (0/4 maanden) en trede 2 is van toepassing gedurende de volgende 8 maanden (5/12 maanden).

Per 1 januari vindt jaarlijks een tredeverhoging plaats. Het gevolg hiervan is dat het aantal ervaringsjaren niet meer overeenkomt met de desbetreffende trede.

CAO-afspraken over inschalen chauffeurs

De CAO-partijen hebben afspraken gemaakt over het inschalen van chauffeurs met ervaring in het nieuwe loongebouw. Komt u als chauffeur in dienst na 1 januari 2010 met ervaringsjaren dan wordt op basis van de loontabel van juli

2009 bepaald in welke trede u wordt ingeschaald. Alle relevante diploma's, die u voor 1 januari 2010 hebt behaald, tellen hiervoor mee. Vervolgens vindt overschaling plaats naar het nieuwe loongebouw volgens de overschalingstabel. Het loon dat aan de trede in het nieuwe loongebouw hangt, is uw nieuwe loon.

Onderbreking werkervaring

Als een chauffeur drie jaar of langer niet in de taxibranche heeft gewerkt dan vervallen de op dat

moment opgebouwde ervaringsjaren. U bouwt weer ervaringsjaren op vanaf het moment dat u weer in de branche werkzaam bent. Indien u na 1 januari 2011 in dienst treedt, worden vanaf 2010 alleen de loonsverhoging en de prijscompensatie doorgevoerd, niet de tredeverhogingen.

i Kijk voor de loontabellen en de overschalingstabel op www.sociaalfondstaxi.nl/cao/cao-2009-2013

Wist u dat:

- per 1 januari 2010 geen aparte tredeverhoging heeft plaatsgevonden. Deze zat al verwerkt in de overschalingstabel.
- per 1 januari 2011 wel weer een aparte tredeverhoging heeft plaatsgevonden.

Voorbeeld:

- Mevrouw Snel heeft van 1 augustus 2001 tot en met 30 april 2004 als taxichauffeur gewerkt. Zij kreeg een kind en is er een paar jaar tussenuit geweest.
- Op 1 juni 2007 trad ze weer in dienst bij haar werkgever en werkte daar tot en met april 2011. Zij is in het bezit van het CCV Chauffeursdiploma Taxi (volledig).
- Per 1 mei 2011 gaat zij bij een nieuwe werkgever weer als taxichauffeur aan de slag.

Wat bedraagt haar loon bij indiensttreding bij de nieuwe werkgever?

- Allereerst zal het aantal ervaringsjaren bij uitdiensttreding van haar oude werkgever moeten worden bepaald. Aangezien de onderbreking tussen 30 april 2004 en 1 juni 2007 minimaal drie jaar bedraagt, komen de twee opgebouwde ervaringsjaren over de periode 1 augustus 2001 tot en met 30 april 2004 te vervallen.
- Vervolgens heeft zij over de periode 1 juni 2007 tot en met april 2011 weer drie ervaringsjaren opgebouwd (ervaringsjaren zijn altijd volle jaren).

- Inschaling volgens de loontabel van juli 2009 zou leiden tot loonschaal B (in het bezit van het CCV Chauffeursdiploma Taxi) trede 3 (drie ervaringsjaren). Het maandloon dat daar aan hangt bedraagt € 1.603,81. Overschaling naar 2010 leidt tot een loon van € 1.658,88 (trede 4). Door de loonsverhoging van 3,4% per 1 januari 2011 heeft de werknemer, bij indiensttreding per 1 mei 2011, recht op € 1.715,28 (trede 4).

Bereken uw juiste loon met de nieuwe looncalculator

Het is best lastig om te beoordelen in welke schaal u valt conform het loongebouw van de CAO Taxivervoer. Dat komt omdat het aan veel regeltjes is gebonden. SFT bedacht daarom een aantal jaar geleden de looncalculator. Met dit rekenhulpmiddel konden werkgevers en werknemers het juiste loon bepalen. Door de complexiteit van de CAO vertoonden deze looncalculator nog enkele kinderziekten. SFT heeft hem toen weer van de website gehaald. De vraag naar een nieuwe looncalculator bleef groot. SFT ontwikkelde daarom een totaal nieuwe looncalculator. Deze staat sinds dit jaar op de site en is voor iedereen toegankelijk.

Hoe werkt de looncalculator?

Gebruikers (werkgevers, werknemers en loonadministrateurs) voeren alle relevante gegevens in, zoals geboortedatum, datum indiensttreding, ervaringsjaren en behaalde diploma's (rijdend personeel). Daarna rolt uit de looncalculator het juiste loon voor de desbetreffende werknemer. De manier waarop dit loon tot stand is gekomen wordt verduidelijkt door een loopbaanoverzicht. Daarnaast ziet u, vanaf 2004, voor alle relevante data het bijbehorende loon. Vooralsnog wordt geen rekening gehouden met een eventuele onthouding van een tredeverhoging.



i Wilt u kijken of uw loon klopt? Bereken het dan met de nieuwe looncalculator. Deze staat op: www.sociaalfondstaxi.nl/looncalculator

Taxibedrijf Jan van Nunen

Winnaar SFT Pluim

“Het voelt als een warme deken als je door je eigen mensen wordt genomineerd voor de SFT Pluim”, legt eigenaar Jan van Nunen uit van het gelijknamige taxibedrijf. “Het laat zien dat we op de goede weg zitten.” Motor achter de nominatie was Ad Vugts (59). Hij rijdt al veertien jaar naar volle tevredenheid voor Taxibedrijf Jan van Nunen.

Ad vond dat zijn werkgever wel een pluim verdiende. Hij legt uit: “Jan is goed bezig voor zijn personeel.” Als we vragen waaruit dat blijkt volgt een hele waslijst. Ad: “Het belangrijkste is natuurlijk dat hij voor werk zorgt. Hij heeft net een heel groot nieuw contract binnengesleept voor regiovervoer. Daardoor heeft hij het momenteel een beetje te druk. En dat kan je ook wel aan hem zien.” Jan bevestigt dit en hoopt dat als alles geregeld is, hij weer wat meer rust krijgt. Jan: “Je wilt toch eerst alles goed op de rit krijgen.”

Waslijst aan pluspunten

Ad somt de andere pluspunten op van zijn werkgever: “We hebben goede

contracten, de werkgever houdt zich aan de regeltjes, we hebben een prima arbodienst en rijden in fatsoenlijke auto's, die goed worden onderhouden. Je krijgt bovendien een goedzittend pak met een das en je kan je op het werk omkleden en douchen. We hebben kluisjes, een nette kantine en elk jaar een personeelsfeest. Mij hoor je niet klagen. Er is ook geen haar op mijn hoofd die erover denkt om een andere werkgever te zoeken.” Op de vraag of hij ook na zijn 65ste actief blijft in de taxibranche antwoordt Ad echter ontkennend. “Ik werk al sinds mijn dertiende en over een paar jaar vind ik het welletjes, dan ga ik van mijn pensioen genieten.”



FOTO: TAXIPRO.NL
Links: Ad Vugts die het taxibedrijf heeft genomineerd.

Jan: “Mensen vinden het fijn als je ze serieus neemt en bij de zaak betreft.”



Links: Jan van Nunen directeur van het gelijknamige Taxibedrijf neemt de oorkonde in ontvangst van Henk van Gelderen, directeur SFT.

Warme dorps cultuur

Jan heeft nog wel advies voor andere werkgevers die ook graag in aanmerking willen komen voor een pluim. “Houd de lijntjes kort. Ik probeer hier een dorps warme cultuur te hanteren. De deur staat altijd open en we hebben een zeer open communicatie. In de kantine hebben we bijvoorbeeld een TV-scherm opgehangen. Daar zetten we de laatste nieuwtjes op. Ook over het nieuwe contract. Mensen vinden het fijn als je ze serieus neemt en bij de zaak betreft.”

Nieuwe Arbodienst

Jan: “Natuurlijk houd ik me aan de CAO en verder hebben we een paar jaar geleden een nieuwe arbodienst in de arm genomen. Dat scheelt ook een heleboel. We hebben nu een veel lager verloop en

het ziekteverzuim is eveneens sterk verminderd. Alle regeltjes zijn helder en duidelijk en de mensen weten waar ze aan toe zijn. Als collega's bijvoorbeeld weer langzaam beginnen met werken, kijken we samen met de Arbodienst hoe we ze het beste in kunnen zetten. Soms plaatsen we ze eerst een tijdje voor halve dagen achter de centrale. Dat werkt vaak heel verhelderend.”

Trots

Toen Jan hoorde dat hij op de Taxi Expo de SFT Pluim zou krijgen was hij aangenam verrast en erg trots op zijn medewerkers. “Ik had dit echt niet verwacht. De Pluim hangt pontificaal in de hal, zodat iedereen hem kan zien. We krijgen er veel leuke reacties op. Ik bof met zulke betrokken medewerkers.”

Schuldenproblematiek op de werkvloer

Jouw schuld, mijn schuld

Het hebben van schulden is waarschijnlijk een van de laatste taboes in Nederland. Haast niemand praat er over, maar toch heeft bijna iedereen wel een of andere schuld. Zolang je de rente en aflossingen op al je leningen en je vaste lasten kunt betalen, is er geen vuiltje aan de lucht. Toch worstelt bijna een op de tien huishoudens dagelijks met moeilijk af te lossen schulden (Nibud 2009). En dit aantal groeit gestaag. Steeds meer werkgevers worden daardoor met de schuldenproblematiek van hun werknemers geconfronteerd.

Hoezo heeft bijna iedereen wel een schuld?

Mensen denken niet meteen aan een schuld als ze een hypotheek afsluiten voor hun huis. Ook vinden ze een lening voor een nieuwe auto of een verbouwing heel normaal. En staan ze niet stil bij de gevolgen van continu rood staan of die creditcard waar ze maandelijks voor moet betalen.

Onzichtbaar probleem

Peer Vos, arbocoach bij SFT, legt uit dat het hebben van een schuld in alle lagen van de bevolking voorkomt. “Het is veelal een onzichtbaar probleem, totdat het echt mis gaat. Door schulden kan je ernstig in de problemen komen. Maar het omgekeerde kan ook het geval zijn. Dat je door problemen juist in de schulden komt. De oorzaak van schulden is vaak een te hoog

uitgavenpatroon. Dus dat je meer geld uitgeeft dan er maandelijks binnenkomt. Dat kan komen door je consumptiegedrag, bijvoorbeeld omdat je toch dat nieuwe mobieltje koopt terwijl je er het geld niet voor hebt. Maar ook omdat je vanwege een chronische ziekte veel geld kwijt bent aan dure medicijnen.”

Wat merkt de werkgever er van?

“De meeste mensen zitten vaak al ten minste een half jaar tot een jaar in de problemen voordat een werkgever direct iets merkt van de schuldenproblematiek van zijn werknemers. Tot die tijd heeft de werkgever er vaak alleen ongemerkt last van. Zo wordt tweederde van het ziekteverzuim veroorzaakt door niet werkgerelateerde problemen. Een van die problemen kan zijn het hebben van een hoge schuld. De stress die dit veroorzaakt kan ervoor

zorgen dat werknemers zich vaker ziek melden dan anders.”

Loonbeslag en wat nu?

“Als het probleem verder escaleert en er een loonbeslag wordt gelegd merkt de werkgever dit direct. Volgens salariswerker ADP heeft in normale tijden twee procent van de werknemers een loonbeslag. Sinds de economische crisis is dit aantal verdubbeld. Dit betekent dat één op de 25 werknemers zoveel schulden heeft dat hij/zij die via een deurwaarder en een loonbeslag moet afbetalen. Al dan niet zichtbaar kan de schuldenproblematiek van werknemers een werkgever veel tijd en geld kosten.”

Voorkomen is beter dan genezen

“Wat valt hier aan te doen? Werknemers moeten ten eerste hun verantwoordelijk-

heden nemen wat betreft hun financiële situatie. Pas je uitgaven aan op je inkomsten en zoek tijdig hulp als je je schulden niet zelf meer de baas kunt. Wacht niet totdat het te laat is en loonbeslag plaatsvindt. Ook werkgevers kunnen hun steentje bijdragen door het fenomeen schuldenproblematiek bespreekbaar te maken. Maak mensen ervan bewust dat geld lenen, geld kost. Wees als werkgever alert op signalen die kunnen duiden op financiële problemen. Zoals snel geïrriteerd raken, concentratieverlies, geld niet afdragen, telefoontjes plegen onder werktijd, geld lenen van collega's of vragen om extra uren of een voorschot. Als je preventief te werk gaat, bespaart dat veel problemen.”



Taxi Soomer bedankt

Blij verrast was Hans Soomer toen hij op 8 september de plaatselijke krant 'het Kontakt' opensloeg. Het stond daar toch echt, een bedankje van een van zijn vaste klanten. "Dat verwacht je niet. Wij doen tenslotte gewoon ons werk." Thea van Loopik vindt dit niet zo gewoon. Ze wilde de mensen van Taxi Soomer op deze originele manier laten weten dat ze heel erg tevreden is over het goede en vooral gezellige vervoer van haar zoon Richard.



Richard van Loopik met de chauffeurs van Hans Soomer.

"De medewerkers van Taxi Soomer zijn stuk voor stuk 'gouwe' mensen", legt Thea uit. "Richard heeft een spieraandoening en is op vervoer per taxi aangewezen om naar zijn Horecaopleiding te gaan. Vier keer per week kwam er de afgelopen twee jaar een taxi van Taxi Soomer voorrijden. Die bracht hem dan naar Woerden of Vianen. Het is fijn om te weten dat je zoon in goede handen is. De keuze voor Taxi Soomer was snel gemaakt. Thea: "Bij het ziekenhuis krijg je wel eens een taxi toegewezen. Nou dan weet je soms niet waar je in zit en wat je mee maakt. Met Taxi Soomer had ik uitstekende ervaring."

"Ik vind het belangrijk dat de eigenaar Hans Soomer en zijn personeel op een lijn zitten. De veiligheid staat voorop maar er is zeker ook tijd voor een goed gesprek of een grapje. Het maakt niet uit wie er komt. Ze zien er allemaal netjes uit, zijn leuk en vriendelijk

en ze kennen Richard. Ik heb in al die tijd nog nooit een chagrijnige chauffeur aan de deur gehad. Hans is zelf ook een paar keer gekomen om Richard te halen. Wat ik heel fijn vind is dat je overal met de chauffeurs over kunt praten en dat niet heel Leerdam weet wat je hebt besproken... Het is net familie. Gewoon perfect. En ik wil niet anders meer."

"Toen Richard zijn opleiding had afgerond, wilde ik graag alle mensen van Taxi Soomer bedanken. Toen heb ik een stukje in de krant gezet. Hans belde me meteen op omdat hij het zo'n leuk gebaar vond." Hans: "Ik ben erg trots op mijn mensen. Klantvriendelijkheid vinden wij bij ons bedrijf de normaalste zaak van de wereld. Dat is er bij mij met de paplepel ingegoten. Wij hebben een goede band met al onze klanten. Het blijft geweldig als iemand laat weten dat hij of zij tevreden is. Daar doen we het tenslotte voor."

65+ en actief in de taxibranche

Waar moet u op letten...

"Ik wil nog lang niet achter de geraniums", is een veelgehoorde kreet bij taxichauffeurs die tegen hun pensioenleeftijd aan lopen. Steeds meer chauffeurs willen ook na hun 65ste actief blijven in de taxibranche. Waar moet u dan op letten als werknemer en werkgever? Sociaal Fonds Taxi (SFT) vroeg het voor u na bij de werkgevers- en werknemersorganisaties.



CNV-er Tjitze van Rijssel wijst ons meteen op een 'merkwaardige' CAO-bepaling (art. 1.4.2). Hierin staat dat een arbeidscontract in de taxibranche automatisch wordt beëindigd op de dag dat een werknemer 65 jaar wordt. "Als u uw dienstverband wilt continuëren raadt het CNV u aan om tijdig met uw werkgever afspraken daarover te maken." Remko Mast van FNV bondgenoten bevestigt dit. Hij benadrukt dat u ook na uw 65ste een zeer interessante werknemer bent en blijft voor uw werkgever. "Veel 65+-ers beschikken over een schat aan ervaring en zijn zeer flexibel inzetbaar. Ook financieel heeft de werkgever er baat bij om u na uw 65ste in dienst te houden. Hij hoeft immers geen pensioenpremie meer af te dragen en dat scheelt al gauw 20% in de loonkosten. Wees u bewust van uw stevige onderhandelingspositie en ken uw rechten en plichten. Vraag daarom om een normaal contract met een marktconforme beloning."

Aandachtspunten werkgever
Patrick Mommers van Koninklijk

Nederlands Vervoer (brancheorganisatie voor taxibedrijven) over vervolcontracten: "Als een werkgever zijn 65-jarige werknemer een jaarcontract aanbiedt direct aansluitend op zijn vaste contract, dan geldt dit in de regel als een vast contract. Veel werkgevers zijn zich hiervan niet bewust. Een werkgever kan in beginsel alleen een contract voor bepaalde tijd afsluiten als de werknemer langer dan drie maanden niet voor hem heeft gewerkt." Eveneens wil hij benadrukken dat de arbeidsongeschiktheidsregeling ook van toepassing is op werknemers die ouder zijn dan 65. "Dat is onlogisch aangezien deze mensen geen recht hebben op een WIA-uitkering maar de werkgever is toch verplicht om ze het hele reïntegratietraject te laten doorlopen."

Voordelen werknemer
Voordelen voor de werknemer om door te werken na uw 65ste zijn vooral de sociale contacten en de nuttige daginvulling. Van Rijssel: "Prettige bijkomstigheid is dat u als werknemer netto meer overhoudt van uw salaris na uw 65ste.

U hoeft immers geen pensioenpremie meer af te dragen en u komt in een lagere belastingschaal. Bovendien profiteert u momenteel van een extra belastingvrijstelling van de overheid." Mast: "Let wel op dat het geen vrijwilligerswerk wordt en dat u te gemakkelijk omgaat met de arbeidsvoorwaarden. We zien nog wel eens dat een 65+-er zich makkelijker naar huis laat sturen als een rit niet doorgaat of zijn overuren niet laat uitbetalen. Dat is niet solidair naar uw collega's die hun salaris wel heel hard nodig hebben. Weet wat u waard bent en laat u daar naar betalen."

Veilig werken

FNV en CNV benadrukken alle twee dat het beroep taxichauffeur een behoorlijke portie verantwoordelijkheid met

zich meebrengt: "Het is heel erg belangrijk dat u zichzelf regelmatig afvraagt of u uw werk nog veilig kunt doen. Leeftijd komt nu eenmaal met gebreken en die zijn niet altijd even goed zichtbaar." FNV en CNV raden hun leden aan om regelmatig vrijwillig hun gezondheid en ogen te laten testen. "U bent tenslotte verantwoordelijk voor de mensen die u vervoert in uw taxi." Werken na je 65ste in de taxibranche is zeker een optie. Mommers: "Ook werkgevers zetten graag goed gemotiveerde 65-plussers in, die na hun pensioen nog een bijdrage aan de maatschappij willen leveren door bijvoorbeeld leerlingen of gehandicapten te vervoeren." Voor nadere informatie, advies en tips kunt u altijd terecht bij uw vakbond of Sociaal Fonds Taxi.



> Werkt in je voordeel

www.fnv.nl



www.cnvtaxi.nl



www.knv.nl

Samen werken aan een gezonde taxibranche

Een goede gezondheid krijg je meestal niet cadeau. Daar moet je actief wat voor doen. Sociaal Fonds Taxi werkt samen met het Nederlands Instituut voor Sport en Beweging (NISB) om te zorgen voor een gezondere taxibranche en stimuleert daarom een gezonde leefstijl. Uit onderzoek van TNO in 2008 blijkt namelijk dat het met de gezondheid van een aantal medewerkers in onze branche niet zo best is gesteld. Het gemeten verzuimcijfer in de taxibranche lag in 2008 met 5,3% een stuk hoger dan het landelijk gemiddelde van 4,3%. Tijd om in actie te komen.

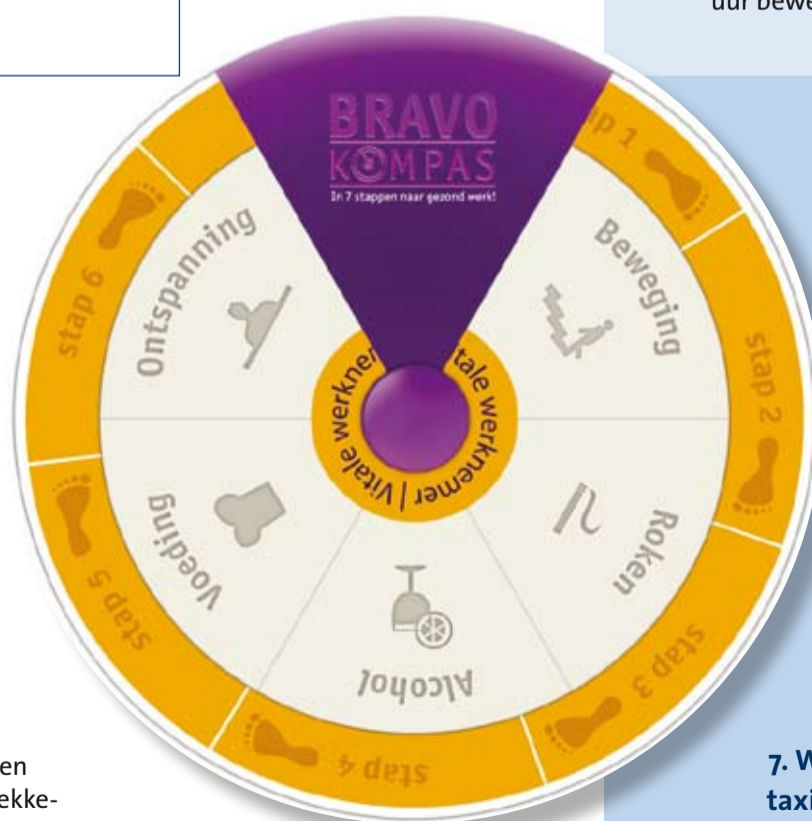
Waarom een gezonde leefstijl stimuleren in de taxibranche?

De gemiddelde taxichauffeur legt jaarlijks vele tienduizenden kilometers af. Helaas meestal niet te voet of op de fiets maar achter het stuur van zijn of haar taxi. Taxichauffeur is nou eenmaal een zittend beroep, waarbij je niet zo veel beweging krijgt. Weinig beweging, gecombineerd met een 'ongezonde' leefstijl, kan leiden tot gezondheidsrisico's zoals overgewicht en vaak ook tot verzuim. Daarnaast is bijna de helft van alle taxichauffeurs ouder dan 50 jaar, inclusief de nieuwe instromers. Dit betekent voor de taxibranche een groeiend aantal oudere werknemers de komende jaren. SFT wil graag dat medewerkers inzetbaar blijven in de branche en dat ze gezond en fit ouder worden. Het project 'Gezond aan het Stuur' biedt taxibedrijven en hun chauffeurs tips, goede voorbeelden en advies voor een gezonde werk- en leefstijl.

Op de website van SFT onder de kop 'Gezond werken' vindt u oplossingen en tips om gezond aan het werk te blijven.

BRAVO!

Een gezonde leefstijl omvat veel meer dan alleen het tegengaan van lichamelijke overbelasting tijdens het werk. NISB helpt mensen om hun eigen leefstijl tijdens het werk positief te beïnvloeden via vijf BRAVO-leefstijlthema's (Bewegen, stoppen met Roken, matigen met Alcohol, gezonde Voeding en voldoende Ontspanning). NISB is daarom als adviseur bij het project 'Gezond aan het Stuur' van SFT betrokken. Doel van dit project is om taxibedrijven en hun chauffeurs op een aantrekkelijke wijze kennis te laten maken met activiteiten of maatregelen die goed zijn voor de gezondheid. Uiteindelijk willen NISB en SFT bereiken dat taxibedrijven gezondheidsbeleid gaan toepassen en verankeren in hun bedrijfsbeleid.



Half uurtje bewegen per dag

Bij een gezonde leefstijl hoort beweging, de eerste van de vijf BRAVO-thema's. Een dagelijkse dosis van 30 minuten is het minimum. De Nederlandse Norm Gezond Bewegen houdt in dat je minimaal 5 dagen per week 30 minuten matig intensief beweegt. Wat houdt matig intensief in? U moet dan denken aan lunchwandelen, fietsen naar en van het werk, traplopen, de hond uitlaten en op de fiets of te voet boodschappen doen. Het lijkt niet veel, maar komt u aan een half uur bewegen per dag?

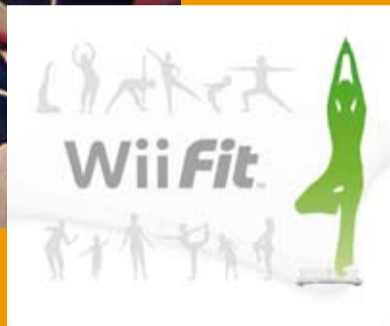
Met deze acht gouden tips is het zo tip top in orde.

1. Zorg voor een fitte start van de dag met een gezond ontbijt, een glas water, wat rek- en strekoefeningen en voor de bikkels een koude douche.
2. Pak wat vaker de fiets in plaats van de auto (ook naar je werk).
3. Benut de rusttijden onderweg zo goed mogelijk en strek even lekker de benen.
4. Doe wanneer het kan wat rek- en strekoefeningen, ook tussen ritten in.
5. Neem een actieve zithouding aan in de taxi. Stel uw stoel goed in.
6. Beweeg ook eens wat vaker na het werk en in het weekend.
7. Wandelen, fietsen, traplopen, het huishouden doen, taxi schoonmaken, tuinieren, het telt allemaal mee voor het behalen van de dagelijkse dosis 30.
8. Maak van bewegen een gewoonte.



Laat de bal rollen... Doe mee! Kom in actie en win een Wii

Om het bewegen tijdens of na het werk nog leuker te maken, lanceerden SFT en NISB tijdens de Taxi Expo de campagne 'Laat de bal rollen'. Alle werknemers in de taxibranche kunnen via de website www.gezondaanhetstuur.nl een gratis bal aanvragen. Dit kost u vijf tot tien minuutjes. Tijdens deze aanvraag vult u ook de beweegtest in. Voldoet u wel aan de 30 minuten bewegen per dag? U bent dus meteen veel wijzer over hoe het met uw gezondheid is gesteld. SFT stuurt u vervolgens de bal toe. Met de gratis bal kunt u in de pauze een balletje trappen met een collega of even lekker een stukje dribbelen. Als u de bal eenmaal hebt ontvangen, bedenkt u alleen of samen met collega's, vriend(en), familie, burens of kinderen uw eigen originele en sportieve actie. Maak hiervan een foto of video. Let wel: de Gezond-aan-het-stuur-bal moet in beeld zijn! Plaats uw inzending vervolgens in het 'klassement' op de Gezond-aan-het-stuur-website door op de knop 'aanmelden' te klikken. U vult uw persoonlijke gegevens in en kiest de foto of video die u in wilt sturen. Voeg uw contactgegevens en een toelichting toe. Met het plaatsen van de foto of video op de website maakt u kans op een waanzinnige Wii Fit spelcomputer of een verrassingspakket. De actie loopt tot 31 mei 2011.



Vraag de gratis actiebal aan via: www.gezondaanhetstuur.nl
Lees de spelregels en doe mee!

Snoep verstandig

Naast voldoende beweging is ook voeding belangrijk voor een gezonde leefstijl. Wie herinnert zich de campagne 'Snoep verstandig, eet een appel' niet? Het zijn vaak de (vele) tussendoortjes die zorgen voor de extra pondjes. Hoe gezond eet u onderweg? De verleiding van een ongezond tussendoortje is namelijk groot als je met een hongerig gevoel langs een snackbar rijdt of een tankstation binnengaat.

Neem daarom uw eigen lunch en een paar gezonde tussendoortjes zoals fruit of een rijstwafel mee van huis. Neem de tijd om even lekker te lunchen. Als je bewust eet, proef je het beter en heb je langer een vol gevoel.



Bewegen tijdens het werk

U hoeft echt niet in uw pauze een marathon te lopen. Een balletje trappen of een paar hele korte ontspannende beweegmomenten zijn ook goed voor uw gezondheid. U kunt onderstaande rek- en strekoefeningen gewoon doen terwijl u naar de deur loopt van een volgende klant of als u een paar minuten moet wachten tussen twee ritten.

1. Stap uit de auto of bus en rek je even helemaal uit. Maak je zo lang mogelijk van top tot teen. Herhaal dit zo'n drie keer;
2. Til je schouders zo hoog mogelijk op (richting je oren) en duw ze zo ver mogelijk naar beneden (richting de grond);
3. Rol je schouders vijf keer goed naar achter en maak hierbij grote bewegingen;
4. Schud je benen lekker los;
5. Loop eens iets harder dan normaal als je naar een afspraak loopt. Of loop 100 meter op en neer om je benen lekker te strekken en een frisse neus te halen;
6. Maak een vuist en spreid alle vingers eens goed. Herhaal dit vijf keer (beide handen);
7. Roteer (draai) je romp, waarbij je mee naar achter kijkt. Zorg dat je navel naar voren blijft wijzen;
8. Strek je nogmaals lekker uit.

Werk aan uw gezondheid met 30 minuten bewegen per dag

... doe de beweegtest op www.gezondaanhetstuur.nl



Vijf tips voor een gezonde lunch

1. Zorg voor afwisseling. Elke dag hetzelfde eten gaat vervelen en zorgt ervoor dat je een gezonde leefstijl minder lang vol kunt houden. Varieer met brood, crackers, rauwkost, yoghurt, etc.
2. Kies voor volkoren. Neem dus volkoren brood, volkoren crackers, etc.
3. Doe ALTIJD boter (halvarine) op je brood/crackers. Zo krijg je voldoende vitamines A, D, E en K binnen.
4. Beleg je brood/ crackers met mager beleg. Uitermate geschikt zijn 30+ (smeer)kaas, rookvlees, kipfilet, rauwe ham. Plakjes tomaat of komkommer en een blaadje sla maken er een knapperig geheel van.
5. Drink er voldoende bij. Water, karnemelk, magere melk of kruiden thee zijn uitstekende opties. Ook een flesje water helpt bij dorst en is gezond. Met een volle maag kun je de verleiding makkelijker weerstaan.

Dat roken, drugs en (overmatig) alcoholgebruik niet goed zijn voor je gezondheid weet iedereen. Toch is het nog best lastig om bijvoorbeeld te stoppen met roken. Vraag hiervoor hulp. Kijk bij de nuttige websites voor een gezonde leefstijl waar u terecht kunt. Ook voldoende slaap is belangrijk om weer fris en fruitig aan een nieuwe werkdag te kunnen beginnen.

Nuttige websites voor een gezonde leefstijl

Wilt u meer weten over een gezonde leefstijl? Of zoekt u een manier om van het roken af te komen? Kijk dan eens op de volgende websites:

Tips 30 minuten bewegen

www.gezondaanhetstuur.nl
www.30minutenbewegen.nl
www.bravokompas.nl

Tips gezonde voeding

www.voedingscentrum.nl
www.kijkopdiabetes.nl

Tips om te stoppen met roken

www.stivoro.nl

Overmatig alcohol- en/of drugsgebruik

www.drinktest.nl
www.jellinek.nl





De dag van... Sinan Aydin

De complimenten van reizigers aan het adres van Sinan Aydin (30) zijn niet van de lucht. 'Hij rijdt netjes, is voorkomend en ziet er goed verzorgd uit'. Het zit in Sinans systeem gebakken om cliënten vriendelijk en comfortabel te vervoeren. 'Ik ben pas tevreden als de cliënt tevreden is.' Sinan is taxichauffeur bij Connexxion taxivervoer in Alkmaar en wij mogen meerijden. Het is ons duidelijk: er meer is tussen rijden van A naar B.

14.30 uur. Een druilerige grijze dag. Maar dat deert Sinan niet. "Ik kan er niks aan veranderen, dus ik maak er het beste van. Ik ben een positief mens en dankzij mijn werk op de taxi sta ik relaxed in het leven." Zijn dienst begint over een half uur. "Ik vind het prettig om iets eerder op de centrale te zijn. Ik klets wat met de centralisten, neem een kopje koffie en lees een krantje. Vervolgens inspecteer ik de auto van binnen en van buiten, stel ik de stoel en het stuur correct af en dan kan de dienst beginnen."

15.18 uur. Sinans eerste rit voert naar mevrouw Leurs. Zij moet worden opgehaald vanaf het Medisch Centrum Alkmaar. Ze was daar voor controle en wil voor vervoer

liever geen beroep doen op haar kinderen. "Mijn man is ernstig ziek, dus ik ben afhankelijk van het WMO-vervoer van Connexxion." Tijdens de rit wordt er geanimeerd gesproken. Natuurlijk gaat het over het sombere weer, maar ook over de kleinkinderen van mevrouw en over de haarproducten die Sinan gebruikt. Mevrouw Leurs vindt zijn haar prachtig glanzend. Sinan kan een trotse glimlach niet onderdrukken.

16.21 uur. De volgende rit is van een heel ander karakter. De man van middelbare leeftijd die naar zijn fysiotherapeut gebracht moet worden, is niet zo spraakzaam. Er worden wat korte zinnen uitgewisseld. Sinan past zich professioneel aan. "Soms praat iemand je de oren van het hoofd. Vaak zijn dat eenzame ouderen. Ze zijn blij met een luisterend oor en willen je alles vertellen en ook alles van je weten. Maar als iemand liever achterin zit en zijn mond houdt, is dat natuurlijk ook prima. De klant is koning." De passagier wordt netjes afgezet en bromt Sinan een compliment toe over zijn rijstijl. "Dat is fijn om te horen, niet elke cliënt laat expliciet weten dat hij tevreden is. Dan is het extra leuk als er wel iets wordt gemeld."

18.24 uur. Het is tijd voor pauze. Sinan zet zijn taxi op een rustige plek en sluit even zijn ogen. 'Niet om te slapen maar om mijn ogen rust te geven. Tijdens het rijden moet je alert zijn. Je kunt niet verslapen. Daar krijg ik weleens vermoeide ogen van. Ze even een kwartiertje sluiten is dan een prima remedie.' Even later eet hij wat fruit. 'Ik eet geen vette hap op de taxi. Je moet met dit zittende beroep wel op je lijf letten.'

"Ik eet geen vette hap op de taxi. Je moet met dit zittende beroep wel op je lijf letten."



Omgaan met lastige situaties

Het vervoeren van klanten is mensenwerk. Geen dag is hetzelfde. Sterker nog geen klant is hetzelfde. Dat maakt het beroep van taxichauffeur zo leuk. Toch kan het soms ook voor lastige situaties zorgen. Hoe moet u daar als chauffeur mee omgaan? Sociaal Fonds Taxi biedt werkgevers en werknemers in de taxibranche graag een helpende hand en is bezig met het ontwikkelen van een voorlichtingsfilm.

Voorlichtingsfilm

Deze voorlichtingsfilm is eigenlijk een logisch vervolg op eerdere initiatieven van SFT, zoals de projecten 'Veilig in de Taxi' en de 'Leergang Leerlingenvervoer'. Via het project 'Grip op Vervoer' is SFT nadrukkelijk in contact gekomen met vertegenwoordigers van ouders, scholen en gemeentes die aangaven dat goede afspraken moeten worden gemaakt over het omgaan met lastige situaties. Goedbedoelde hulp van een betrokken chauffeur kan door buitenstaanders of een klant met een geestelijke beperking verkeerd worden uitgelegd. De chauffeur kan hierdoor in een kwetsbare positie terechtkomen. SFT wil chauffeurs en werkgevers

alert maken op dit soort mogelijke misverstanden. De voorlichtingsfilm helpt bij het 'bewustwordingsproces' en kan ook in werkoverleggen gebruikt worden om dit onderwerp bespreekbaar te maken.

Protocol en gedragscode

SFT gaat daarnaast aan de slag met het ontwikkelen van materiaal dat werkgevers kunnen gebruiken bij het vormgeven van hun beleid (protocol en gedragscode). Dit is voor werkgevers belangrijk omdat opdrachtgevers hier steeds vaker naar vragen. Ook wil SFT hiermee meer duidelijkheid bieden aan de werknemers. Chauffeurs geven regelmatig aan dat zij zich erg onzeker voelen als er geen duidelijke

richtlijnen zijn over hoe te handelen in lastige situaties. Door ze enerzijds bewust te maken van de risico's en handreikingen te doen hoe er mee om te gaan verwacht SFT dat chauffeurs in dergelijke situaties beter kunnen functioneren. Tot slot onderzoekt SFT momenteel de mogelijkheden om bijvoorbeeld een train-de-trainer bijeenkomst op te zetten voor leidinggevenden, taxileraren en taxicoaches. Medewerkers die dagelijks contact hebben met de chauffeurs worden bijgeschoold over dit onderwerp zodat zij met die kennis en vaardigheid de chauffeurs bij kunnen staan.



i De voorlichtingsfilm en richtlijnen voor een protocol en gedragscode worden naar verwachting medio 2011 opgeleverd. Wij zullen u over de voortgang van dit project informeren via onze website.



beroep wel op je lijf letten.' In zijn schaarse vrije tijd doet Sinan veel aan sport. Zwemmen, zaalvoetbal, fitness. "Ik wil graag gezond leven. En het komt de representativiteit ten goede. Dat vind ik heel belangrijk in dit vak."

18.40 uur. Er is even tijd om Sinan aan de tand voelen over zijn werk. "Ik werk al negen jaar bij Connexxion en het bevalt me prima. Ik ervaar Connexxion als een familie. Je kunt er altijd je verhaal kwijt. En als je je flexibel opstelt en je werk goed doet, doet Connexxion ook veel extra's voor jou. Ik vind het wel heel jammer dat ik geen straatritten meer rijd. Die ritten brachten altijd veel humor met zich mee." Of hij weleens een nare ervaring heeft meegemaakt? "Gelukkig komt het niet veel voor. Maar ik ben een keer door een mevrouw echt geschoffeerd. Inwendig kookte ik maar ik ben professioneel gebleven. Ja, je leert wel geduldig te zijn in dit beroep."

23.39 uur. Sinan heeft in totaal vier ritten gereden en zijn dienst zit erop. "Soms heb je twaalf korte ritten op een dag en soms drie of vier langere. Het maakt mij eigenlijk niet uit. Als het contact met de klant prettig is, mag het wat mij betreft een lange rit zijn. Dan vind ik het aan het eind zelfs jammer dat onze wegen scheiden." Sinan tankt zijn wagen af, zorgt ervoor dat alles er weer netjes uitziet en regelt de laatste administratieve taken. En nu? Het is al laat, maar Sinan gaat nog niet meteen slapen. "Nee hoor, dat kan ik niet. Eerst thuis chillen. Misschien spreek ik nog wel even met een vriend af." Maar erg laat zal het niet worden. Sinan wil de volgende dag weer fris en fruitig op de taxi zitten.

Kort taxi nieuws

Subsidie voor BBL taxiopleiding

SFT heeft een subsidieaanvraag ingediend bij het Europees Sociaal Fonds voor subsidie op de BBL taxiopleiding. In mei krijgt SFT bericht of de aanvraag gehonoreerd wordt. Alleen branche-erkende opleidingen komen in aanmerking voor subsidie. Binnenkort publiceert SFT meer informatie hierover op de website.

De beroepsbegeleidende leerweg (BBL) biedt taxibedrijven de mogelijkheid om hun personeel op mbo-niveau te scholen. De taxichauffeur volgt naast zijn werk de beroepsopleiding bij een ROC of binnen het eigen bedrijf. Het praktijkdeel van deze leerweg beslaat zestig tot tachtig procent van de studieduur. Daarnaast gaat de chauffeur meestal enkele dagdelen per week naar school voor de opleiding.

Blijf aan het werk met LBP...

Ooit van LBP gehoord? Mogelijk niet, maar daar gaat spoedig absoluut verandering in komen. LBP staat voor Levensfase Bewust Personeelsbeleid. Zowel werkgevers als werknemers zullen er de vruchten van plukken. Een vooruitblik.



"Vooral de middelste letter, de B van Bewust, is cruciaal."

Gert Diender, manager HRM

leiderschapsstijlen, voeding, ontspanning en beweging. Het is de kunst om je bewust te zijn en blijven van zoveel mogelijk van die factoren. En wanneer je rekening houdt met die factoren en ze op een adequate manier op elkaar afstemt, komen de resultaten vanzelf. Het uiteindelijke doel van LBP is het vergroten van duurzame inzetbaarheid. Dat klinkt misschien wat steriel. Ik leg het uit als het krijgen en houden van gezonde, gemotiveerde werknemers, die met plezier naar hun werk gaan en daardoor ook nog eens hartstikke productief zijn."

FNV Bondgenoten

Ook vanuit de hoek van de werknemers wordt LBP met enthousiasme ontvangen: Marjan Broer van het FNV: "Invoeren van LBP kan bijdragen aan het verbeteren en aantrekkelijk maken van de taxisector. We willen graag dat deze sector een branche wordt waarin het prettig werken is voor werknemers van alle leeftijden, of je nu als chauffeur, planner, centralist, telefonist of op de administratie werkt.

Als een werknemer kan aangeven wat hij nodig heeft in een bepaalde fase van zijn of haar leven en daar samen met de werkgever goede afspraken over kan maken, dan zijn we al een eind op de goede weg. Keuzemogelijkheden voor werknemers, zoals invloed op je eigen rooster, privé met werk kunnen combineren, de keuze kunnen maken voor (tijdelijk) parttime dan wel fulltime werken, en ga zo maar door, dragen bij aan gezonde en gemotiveerde werknemers. Dat is goed voor de werknemers, goed voor de werkgevers, maar ook voor de klanten die vervoerd worden. Zo vaart de hele sector er wel bij. Ik ben ook erg benieuwd naar de uitkomst van de pilotfase. Waar hebben de individuele werknemers behoefte aan en kunnen de werkgevers dit ook bieden?"

Pilot

Zover is het voorlopig nog niet. Het project Levensfasebewust personeelsbeleid binnen de taxibranche bevindt zich in een pilotfase. Via die pilot worden wensen, behoeften en knelpunten van werkgevers en werknemers in kaart gebracht. Ook zullen oplossingen en instrumenten worden ontwikkeld om medewerkers gezond aan het werk te houden. Vervolgens moet dit leiden tot een pakket aan maatregelen die ook bij andere taxibedrijven toegepast kunnen worden. SFT voert het project uit in samenwerking met onderzoeksinstituut TNO en Basis & Beleid organisatieadviseurs.

"Vooral de middelste letter, de B van Bewust, is cruciaal." Aan het woord is Gert Diender van Connexxion Taxi Services, manager HRM en bestuurder binnen Sociaal Fonds Taxi. Zijn agenda puilt uit, maar voor een toelichting over LBP vanuit werkgeversperspectief is hij altijd bereid tijd vrij te maken. Diender: "Het is de wens vanuit de overheid om in elke sector waar een CAO is, een paragraaf op te nemen over levensfasen. Die wens lijkt mij volstrekt legitiem. Je loopt alleen wel het gevaar dat het onttaardt in eindeloze regelgeving, dossiers, punten en komma's terwijl het in feite allemaal hartstikke logisch is. Je wordt geboren en je gaat dood. Alles wat zich daartussen afspeelt, gebeurt in fasen, levensfasen. Ook de periode waarin je werkt, pakweg zo'n veertig jaar, verloopt in fasen.

Elke fase heeft zijn specifieke kenmerken, ik noem ze variabelen. Als je heel jong bent, heb je meestal tonnen energie. Maar als je een gezin sticht, zal je veel aandacht moeten besteden aan het zorgen voor dat gezin. Daardoor houd je minder energie over voor je werk. Bovendien raak je meer aan thuis gebonden, waardoor je minder flexibel bent. Zodra de kinderen echter het huis uitgaan, neemt de flexibiliteit weer toe. Maar omdat je fysiek ouder bent geworden, kun je lichamelijk minder zwaar belast worden. Zo zijn er tal van factoren die per levensfase variëren. Werktijden, fysieke belasting, veiligheid, opleidingsmogelijkheden, roosters,



"Invoeren van LBP kan bijdragen aan het verbeteren en aantrekkelijk maken van de taxisector."

Marjan Broer, FNV

Deelnemende pilotbedrijven:

- Connexxion Taxi Services
- Meditaxi
- Vervoersmanagement Noord Nederland,
- Taxi Van den Hout
- Taxi Haars
- Munckhof Taxi

“Niemand die het ziet....”



Column Henk Bröker

“Oei! Gelukkig, niemand ziet het”, wie heeft dat niet eens opgelucht verzucht? Meestal ging er dan per ongeluk iets verkeerd. Als er met opzet iets verkeerd gedaan wordt omdat toch niemand het ziet wordt het kwalijker.

Onlangs probeerde een vrouwelijke passagier mij hiertoe te verleiden: “Toe joh, niemand ziet het toch...” Ter geruststelling: ze was ruim 80 en paste met moeite in de taxi. Wat was het geval? Ze moest naar een bejaardensoos en haar vriendin van twee huizen verderop ging ook. Die had de taxi echter drie kwartier later besteld.

Mijn passagier vond het praktisch als ik haar vriendin meteen mee nam. Dat vond ik ook wel, maar een regiotalixrit mag niet zoveel tijd voor het afgesproken tijdstip gestart worden. Ik legde haar dat uit, maar ze zei: “doe het nou maar (jochie), niemand ziet het toch...”. Vervolgens moest ik haar uitleggen dat als ik op “rit starten” drukte tijdstip en plaats geregistreerd worden en dat de juistheid daarvan van belang is voor onze vergoeding. Waarop ze zei “niemand ziet toch wanneer je op dat knopje drukt en het is toch veel handiger als je ons nu samen mee neemt. Als je dat nou zo graag wilt, druk dan straks maar op dat knopje, maar neem nu maar gelijk mijn vriendin mee. Kijk, ze ziet ons al staan.... Niemand ziet het en ik zal het niet verder vertellen...”

Wat zou u in dit geval gedaan hebben? Ik heb haar in mijn hart gesloten en geen verdere pogingen gedaan haar de geneugten van de moderne technologie uit te leggen. Als ik nu op “rit starten” druk denk ik vaak met een glimlach aan haar terug. Jammer dat ze dat niet ziet!

pauze puzzel



Even pauzeren? Los de puzzel op en win een ontspannend dagje uit voor twee personen.

Meedoen is eenvoudig. Zoek de woorden en streep ze weg. De woorden kunnen horizontaal, verticaal en diagonaal staan. Van links naar rechts maar ook van rechts naar links. Letters kunnen meerdere keren gebruikt worden. De overgebleven letters vormen

de uitkomst van de puzzel. We verloten onder de goede inzenders drie keer 2 entreebewijzen voor Corpus ‘Reis door de mens’. Hier kan je op spectaculaire wijze zien, voelen en horen hoe het menselijk lichaam werkt en welke rol gezond eten, leven en

veel bewegen daarbij spelen. Zie ook www.corpus-experience.nl. Een ontdekkingsreis die je niet snel zult vergeten. Dus maak de Pauzepuzzel en stuur de oplossing naar: info@sociaalfondstaxi.nl. Wie weet sturen we u wel op reis!

E	G	A	T	N	E	C	R	E	P	T	E	V	L	A	APPEL	PLUS
R	Z	A	D	L	U	H	C	S	I	N	H	O	U	D	BROOD	PROBLEMATIEK
O	I	P	I	L	O	T	T	D	O	O	R	B	L	D	CARTOON	RUST
T	T	D	K	E	A	T	R	U	U	R	T	J	E	B	ETEN	SCHULD
A	H	J	E	X	D	I	E	H	G	I	L	I	E	V	FIT	STIMULEREN
L	O	I	I	R	U	U	T	S	N	Z	D	N	R	G	FRUIT	STUUR
U	U	T	T	H	A	R	A	E	E	E	N	O	L	N	GEZOND	SUBSIDIE
C	D	T	A	I	A	F	W	I	R	L	O	R	I	I	HALF	TAXI
L	I	H	M	P	F	L	V	D	E	F	Z	M	N	D	INHOUD	UURTJE
A	N	C	E	O	L	E	F	I	L	S	E	E	G	I	LEERLING	VEILIGHEID
C	G	A	L	M	R	U	L	S	U	T	G	R	T	E	LOONCALCULATOR	VERVOER
N	R	W	B	V	O	L	S	B	M	U	L	I	S	L	MOP	VETPERCENTAGE
O	N	O	O	T	R	A	C	U	I	D	E	N	U	P	NORMERING	WACHTTIJD
O	V	E	R	B	E	L	A	S	T	I	N	G	R	O	OPLEIDING	WATER
L	R	N	P	L	E	P	P	A	S	E	N	E	T	E	OVERBELASTING	ZELFSTUDIE
															PILOT	ZITHOUDING

Prijswinnaars

van de Woordzoeker uit Taxikrant 5

Mevr. S. Fatehmahomed uit Rotterdam
Mevr. M.C. Walvaart-van Oosten uit Laren
De heer C. van Weele uit Krabbendijke
Mevr. Groenendijk-Kalse uit Culemborg
De heer T. van Zanten uit Zoelen

We hopen dat de Oud Hollandse snoepotten in de smaak zijn gevallen!



colofon

De Taxikrant is een uitgave van Sociaal Fonds Taxi en informeert werknemers en werkgevers in de taxibranche over CAO, opleidingen, arbo- en aanverwante zaken.

Concept, ontwerp en realisatie
H&N Communicatie

Hoofdredactie
Rianda Bos (Sociaal Fonds Taxi)

Eindredactie
Juliette Rieff-den Boer

Tekst
Rianda Bos, Henk Bröker
Juliette Rieff-den Boer, NISB,
P. en Ch. Smittenaar

Fotografie
Beeldbank SFT, Ch. Smittenaar,
Henk Looij, TaxiPro.nl,
Olaf Hammelburg

Drukwerk & distributie
Meijer Rotatie, Nieuw-Vennep

Sociaal Fonds Taxi
Postbus 154
4100 AD Culemborg
(0345) 478473
Info@sociaalfondstaxi.nl
www.sociaalfondstaxi.nl

Oplage: 41.000



Laat de bal rollen...



Sociaal Fonds Taxi daagt u uit

Hoe actief bent u als taxichauffeur?

Wees creatief en bedenk uw eigen sportieve actie met de speciale Gezond-aan-het-stuur-bal. Laat de bal rollen! Maak er een foto of video van, plaats die zo snel mogelijk op deze website en maak kans op een waanzinnige Wii Fit spelcomputer met sportieve spellen!

Vraag de gratis actiebal aan via:
www.gezondaanhetstuur.nl
Lees de spelregels en doe mee!