



**Definitieve tekst overgang vervoerscontracten CAO 2007/8 (10-12-2007)**

**DEFINITIES**

1. Betrokken werknemer

1.1 Rijdend

Een betrokken werknemer is een parttimer, fulltimer of M.U.P.-kracht die tenminste gedurende 6 maanden onafgebroken werkzaamheden heeft uitgevoerd ten behoeve van het vervoerscontract. Toetsingsmoment is de datum van definitieve gunning met voorliggende 6 maanden. Een werknemer waarvan het bepaalde tijd contract afloopt tussen de definitieve gunning en de datum aanvang vervoer is geen betrokken werknemer, met uitzondering van hetgeen vermeld wordt in 1.3.

1.2 Niet-rijdend

Telefonisten, centralisten en planners die in de laatste 6 maanden voor afloop van het vervoerscontract, voor ten minste 50 % van hun werkzaamheden betrokken zijn bij een contract.

1.3 Zieke werknemer

Een werknemer waarvan op de datum van definitieve gunning vaststaat dat hij ziek is, en waarvan vanaf de datum van arbeidsongeschiktheid vaststaat dat terugkeer binnen de wettelijke termijnen naar het eigen werk bij de eigen werkgever, mogelijk is.

1.4 Vervanger

De werknemer die de zieke werknemer vervangt als op de datum van definitieve gunning vaststaat dat terugkeer van de zieke werknemer binnen de wettelijke termijnen naar het eigen werk bij de eigen werkgever niet mogelijk is.

2. Contractwaarde

De waarde exclusief BTW per jaar van het totale oude of nieuwe contract, berekend over het totaal der percelen en contractpartijen. Bij vervoerscontracten waarbij de contractwaarde vooraf niet vastgesteld is, wordt de geraamde contractwaarde gebuikt.

3a. Geregeld vervoer

Taxivervoer van personen behorende tot een beperkte groep, over een bepaalde verbinding, op vaste tijden.

3b. Ongeregeld vervoer

Al het overige vervoer, niet vallend onder 3a.

4. Contractpartij(en)

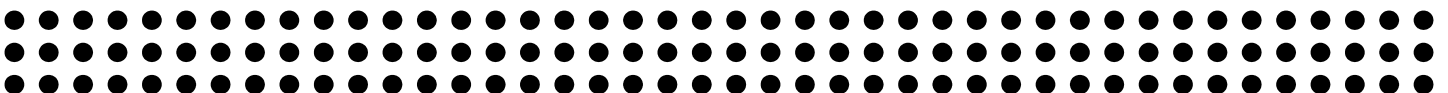
De partij(en) waar mee de aanbestedende opdrachtgever het contract sluit of heeft gesloten.

5. Vervoerder(s)

De partij(en) die het feitelijk vervoer verricht (verrichten) of heeft (hebben) verricht.

6. Definitieve gunning

De datum waarop de opdrachtgever de opdracht gunt aan de contractpartij(en) na het verstrijken van de bezwaartermijn.



### 7. Vervoerscontract

Een overeenkomst waarbij de contractpartij(en) zich verplicht(en) om bepaalde vormen van dienstverlening te verrichten welke valt onder de CAO taxivervoer.

### 8. Betrokkenheidpercentage

Het gemiddeld aantal uur dat een werknemer betrokken is bij een vervoerscontract / arbeidscontract x 100% berekend over de 6 maanden voorafgaand aan de definitieve gunning.

### 9. Anciënniteit

De tijd die de werknemer heeft gewerkt in dienst van de werkgever op het moment van definitieve gunning.

### 10. Aanbesteding

Een aanbesteding is de procedure waarbij een opdrachtgever bekend maakt, dat hij een opdracht wil laten uitvoeren en bedrijven vraagt om een offerte in te dienen. Op een vooraf bepaalde datum worden de inschrijvingen gesloten en selecteert de opdrachtgever het bedrijf dat de opdracht krijgt.

### 11. Kwalificatie-eisen

Eisen die een opdrachtgever stelt aan het door de contractpartij in te schakelen personeel waaraan een werknemer dient te voldoen, dan wel binnen een bepaalde tijd de gelegenheid krijgt om aan die eisen te voldoen om de werkzaamheden te mogen uitvoeren.

### 12. Vervoersmakelaar

Een partij die een vervoerscontract verwerft of heeft verworven zonder het zelf uit te voeren of voor (een deel) van de uitvoering gebruik maakt van (een) vervoerder(s).

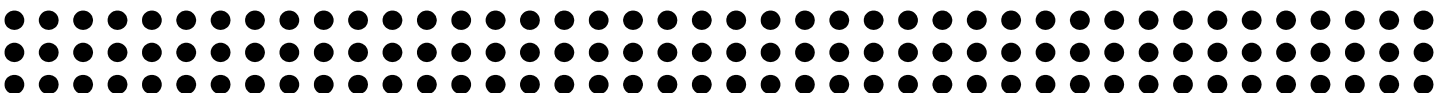
## **REGELING**

De regeling overgang personeel bij overgang vervoerscontracten is van toepassing op vervoerscontracten die worden aanbesteed en waarbij de waarde van de opdracht per contractjaar groter is dan of gelijk is aan € 300.000,- excl. BTW.

Indien over de waarde van de opdracht geen duidelijkheid bestaat, stelt Sociaal Fonds Taxi de waarde vast.

### Hoofdregel protocol:

1. Uiterlijk 4 weken na publicatiedatum van de aanbesteding waarin ten minste een deel van de door de huidige vervoerder verzorgd vervoer terugkomt, dient de contractpartij schriftelijk opgave te doen van het betrokken personeel bij de vervoersopdracht die aanbesteed wordt. Deze opgave dient aangetekend te worden verstuurd aan Sociaal Fonds Taxi. De huidige contractpartij dient een volledige opgave te doen aan Sociaal Fonds Taxi van:
  - Betrokken personeel per perceel, dan wel per vervoerder (inclusief eigen personeel of ingeschakelde derden)
  - Voorletter(s), achternaam
  - Adresgegevens



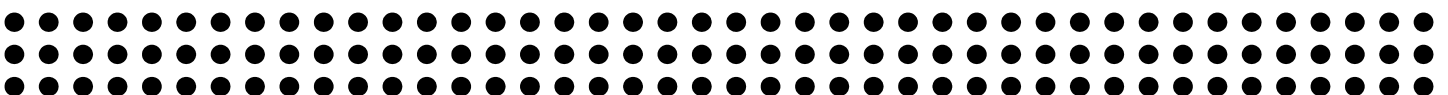
- Geboortedatum
- Datum in dienst
- Aantal contracturen per maand / periode
- Betrokkenheidspercentage
- Type dienstverband: fulltime / parttime /M.U.P. en bepaalde / onbepaalde tijd
- Einde arbeidsovereenkomst bij bepaalde tijd

De opgave wordt door Sociaal Fonds Taxi bewaard met gegarandeerde geheimhouding tot het moment van definitieve gunning. Wanneer blijkt dat de vervoersopdracht opnieuw aan de huidige contractpartij is gegund, dan zal de opgave van personeel worden teruggestuurd. Wanneer de vervoersopdracht is gegund aan een andere dan de huidige contractpartij, zal de opgave worden doorgestuurd aan de verkrijgende contractpartij en de vakorganisaties betrokken bij de CAO taxivervoer.

Indien de huidige contractpartij nalaat om binnen de termijn van vier weken na publicatiedatum aan Sociaal Fonds Taxi deze opgave te doen, verbeurt hij aan Sociaal Fonds Taxi een boete van € 1.000,- per dag waarmee de hiervoor aangegeven termijn van vier weken wordt overschreden dit tot een maximum van € 25.000,-. Indien binnen de hiervoor genoemde termijn geen opgave wordt gedaan aan genoemde instanties, dan zal de overdragende vervoerder nog eenmaal in de gelegenheid worden gesteld zijn verzuim te herstellen en wel binnen één week, bij gebreke waarvan hij genoemde boete verschuldigd zal zijn.

Indien de huidige contractpartij het vervoerscontract heeft verloren dient de contractpartij op verzoek Sociaal Fonds Taxi eventuele mutaties in de opgave van het personeel binnen 7 werkdagen na definitieve gunning door te geven aan Sociaal Fonds Taxi. Indien de huidige contractpartij nalaat om binnen deze termijn aan Sociaal Fonds Taxi deze eventuele mutaties door te geven, verbeurt hij aan Sociaal Fonds Taxi een boete van € 1.000,- per dag waarmee de hiervoor aangegeven termijn wordt overschreden, dit tot een maximum van € 25.000,-.

2. De verkrijgende contractpartij dient aan 75% van de werknemers bedoeld onder lid 1 een baanaanbod te doen. Voorwaarde daarbij is dat de overkomende werknemer voldoet aan de kwalificaties, dus inclusief de eventuele tijd die nodig is om aan de gestelde kwalificatie-eis te voldoen, die de opdrachtgever heeft gesteld bij de aanbesteding van het betreffende vervoerscontract.
3. Indien overwegingen van bedrijfsvoering en doelmatigheid dat noodzakelijk maken, staat het de verkrijgende contractpartij vrij om na overleg met de overkomende werknemer hem binnen zijn arbeidsorganisatie op ander maar wel soortgelijk vervoer in te zetten in de zelfde regio waar de werknemer voor de overgang van het vervoerscontract werkzaam was.
4. Onverminderd het hiervoor bepaalde dient de inhoud van de arbeidsovereenkomst op de onderdelen contractduur en arbeidsomvang gelijk te zijn aan de arbeidsovereenkomst die betreffende werknemer had bij de verliezende contractpartij en dienen de opgebouwde ervaringsjaren bij de inschaling meegenomen te worden.
5. Bij de berekening, van de onder lid 2 bedoelde 75% wordt binnen de groep betrokken werknemers een splitsing gemaakt tussen bepaalde tijd contracten (fulltime en parttime),



onbepaalde tijd contracten (fulltime en parttime) en M.U.P.-contracten. Per categorie wordt 75% van de werknemers geselecteerd, overeenkomstig de berekening in lid 6.

6. Berekening geregeld vervoer:  
De verkrijgende contractpartij dient de lijst te splitsen naar fulltime en parttime contracten voor bepaalde en onbepaalde tijd en M.U.P.-contracten. Vervolgens wordt van iedere werknemer het betrokkenheidspercentage vastgesteld. De lijsten worden gesorteerd op betrokkenheidspercentage en vervolgens op anciënniteit. Bij gelijke betrokkenheid heeft de werknemer met een langer dienstverband meer rechten. Vervolgens worden van de lijsten 75% van de werknemers geselecteerd beginnend met de werknemer met het hoogste betrokkenheidspercentage. Deze werknemers krijgen een baanaanbod overeenkomstig lid 7.

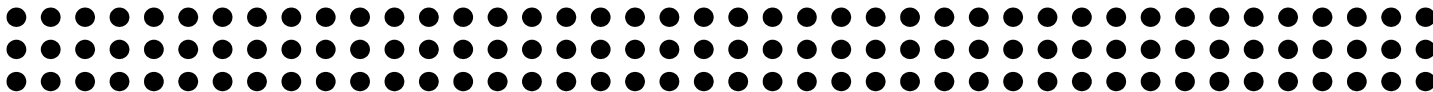
Berekening ongeregeld vervoer:  
De verkrijgende contractpartij dient de lijst te splitsen naar fulltime en parttime contracten voor bepaalde en onbepaalde tijd en MUP contracten. Vervolgens wordt van iedere werknemer de datum in dienst vastgesteld. De lijsten worden gesorteerd op anciënniteit. Vervolgens worden van de lijsten 75% van de werknemers geselecteerd beginnend met de werknemer met de grootste anciënniteit. Deze werknemers krijgen een baanaanbod overeenkomstig lid 7.

7. Bij een baanaanbod is de CAO Taxivervoer van toepassing. Arbeidsvoorwaarden die bij de overdragende vervoerder golden en die boven de CAO Taxivervoer uitgaan, worden buiten beschouwing gelaten. De verkrijgende contractpartij doet de werknemer een passend baanaanbod ter grootte van het aantal contracturen dat de werknemer bij de overdragende vervoerder had. Vier kenmerken van het bestaande arbeidscontract blijven ten minste gelijk:
- aantal contracturen
  - contractduur, bepaalde of onbepaalde tijd
  - datum in dienst ten behoeve van vakantiedagenberekening
  - de inhoud van de functie

Het opnemen van een uitzendbeding in de nieuwe arbeidsovereenkomst is niet toegestaan.

8. Indien de huidige contractpartij bij de uitvoering van het vervoerscontract gebruik maakt van andere vervoerders dienen deze andere vervoerders de opgave van betrokken personeel zoals genoemd onder lid 1, te verstrekken aan de huidige contractpartij. De huidige contractpartij dient erop toe te zien dat de hierboven genoemde andere vervoerders, waarvan hij voor de uitvoering van de vervoersopdracht gebruik maakt c.q. gebruik heeft gemaakt, de onder 1 t/m 7 genoemde verplichtingen daadwerkelijk nakomen.

Indien de verkrijgende contractpartij bij de uitvoering van het verworven vervoerscontract gebruik maakt van andere vervoerders dienen deze andere vervoerders de opgave van betrokken personeel, zoals genoemd in lid 1, te verstrekken aan de verkrijgende contractpartij. De verkrijgende contractpartij dient erop toe te zien dat de hierboven genoemde andere vervoerders, waarvan hij voor de uitvoering van de vervoersopdracht gebruik maakt c.q. gebruik zal gaan maken, de hiervoor omschreven verplichtingen daadwerkelijk nakomen.



Indien de huidige en/of verkrijgende contractpartij gebruik maakt van andere vervoerder(s) zijn de andere vervoerder(s) in gelijke mate gebonden aan deze regeling en kunnen ook zelfstandig worden aangesproken op de naleving van deze regeling. Sociaal Fonds Taxi kan de onder lid 1 en lid 10 genoemde boete alleen rechtstreeks bij andere vervoerders opvorderen na behoorlijke ingebrekestelling.

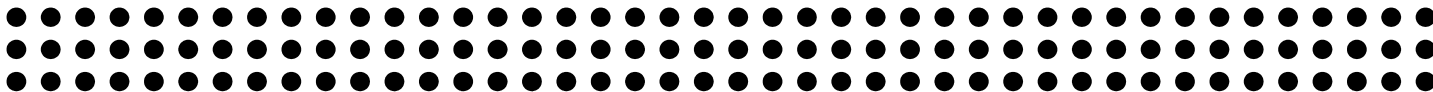
9. Na verzending van de opgave bedoeld onder lid 1 (inclusief eventuele mutaties) door Sociaal Fonds Taxi aan de verkrijgende contractpartij en vakbonden, kan op initiatief en onder leiding van Sociaal Fonds Taxi een periode van 2 weken aanvangen waarbinnen overleg kan worden gestart tussen verliezende en verkrijgende contractpartijen en vakbonden betrokken bij de CAO taxivervoer .
10. Indien de verkrijgende contractpartij nalaat om binnen vier weken na ontvangst van de definitieve personeelsopgave door Sociaal Fonds Taxi aan Sociaal Fonds Taxi de volledige rapportage met betrekking tot de verplichtingen voortvloeiend uit dit artikel toe te sturen, verbeurt hij aan Sociaal Fonds Taxi een boete van € 1.000,- per dag waarmee de hiervoor aangegeven termijn wordt overschreden. Dit tot een maximum van 10 % van de contractwaarde.  
Indien binnen de hiervoor genoemde termijn geen opgave wordt gedaan aan genoemde instanties, dan zal de overdragende vervoerder nog eenmaal in de gelegenheid worden gesteld zijn verzuim te herstellen en wel binnen één week, bij gebreke waarvan hij genoemde boete verschuldigd zal zijn.

#### Uitzondering op de hoofdregel

1. Indien de verkrijgende contractpartij aan Sociaal Fonds Taxi aan kan tonen dat hij het nieuw verworven vervoerscontract geheel met eigen personeel kan opvangen is de hoofdregel niet van toepassing.
2. Indien de verkrijgende contractpartij aan Sociaal Fonds Taxi aan kan tonen dat hij het nieuw verworven vervoerscontract gedeeltelijk met eigen personeel kan opvangen geldt de hoofdregel voor het deel van het vervoer dat niet met eigen personeel kan worden opgevangen.
3. Indien de verkrijgende contractpartij aan Sociaal Fonds Taxi aan kan tonen dat het nieuw verworven vervoerscontract in omvang substantieel kleiner is dan het oude, dan wel hij nieuwe vervoerstechnieken inzet waardoor er substantieel minder personeel nodig is, geldt de hoofdregel naar rato van het restdeel van het vervoer.

De verkrijgende vervoerder dient ten behoeve van de drie hierboven genoemde uitzonderingen op de hoofdregel, daartoe desgevraagd de arbeidsovereenkomsten te tonen daterend van een periode van minimaal 6 maanden voorafgaand aan de gunning.

4. Indien het vervoer van één of meerdere percelen als onderdeel van een aanbesteding die valt onder deze regeling, 6 maanden of later aanvangt dan het vervoer van de (het) overige perce(e)l(en), dan geldt voor dit deel (op een later tijdstip aan te vangen) vervoer onverkort de regeling overgang personeel bij overgang vervoerscontracten. In dat geval dient de in lid 1 van de Hoofdregel protocol gestelde personeelsopgave voor dat specifieke deel/perceel, uiterlijk 3 maanden voor daadwerkelijke aanvang van dit vervoer, bij Sociaal Fonds Taxi te worden aangeleverd.



Binnen Sociaal Fonds Taxi is een onafhankelijke beroepscommissie ingesteld. De beroepscommissie bestaat uit 3 leden. Werkgevers- en werknemersorganisaties betrokken bij de CAO taxivervoer dragen ieder een onafhankelijke kandidaat en vervanger voor. De voorzitter van de beroepscommissie is de directeur Sociaal Fonds Taxi, echter zonder stemrecht. Sociaal Fonds Taxi zal het secretariaat voeren

De beroepscommissie doet op verzoek van de overdragende én de verkrijgende vervoerder gezamenlijk een bindende uitspraak bij unanimitie van stemmen over voorgelegde procedures betreffende de overgang van personeel bij overgang vervoerscontracten. Indien één van de beide partijen de beroepscommissie verzoekt een uitspraak te doen over de voorgelegde procedures betreffende de overgang van personeel bij overgang van vervoerscontracten zal dit niet anders kunnen zijn dan in de vorm van een advies, waarna de weg naar de burgerlijke rechter open staat.

Binnen Sociaal Fonds Taxi worden deze aanbestedingen gecontroleerd en wordt er actief gecontroleerd op de juiste uitvoering van het bovenstaande.

